

#### **4** **Официальная хроника**

Приказом Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР за №360 от 12 сентября 1985 года Чебоксарский завод электронных исполнительных механизмов подчинен Чебоксарскому ПО «Электрприбор».

На основании приказа Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР №474 от 15 сентября 1986 года Чебоксарский завод электронных исполнительных механизмов выведен из состава ПО «Электрприбор» и создано Чебоксарское ПО «Промприбор».

Решением Госкомитета ЧР от 11 августа 1992 года Чебоксарский завод электронных исполнительных механизмов ПО «Промприбор» реорганизован в акционерное общество открытого типа «Завод электроники и механики».

На основании ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года за №236-ФЗ Постановлением главы Ленинской районной администрации г.Чебоксары от 10 июля 1996 года за №244/7 завод преобразован в открытое акционерное общество «Завод электроники и механики».

#### **Цифры и факты**

В 1951 году объем производства электроисполнительных механизмов достиг максимума – 93 тысячи штук в год.

В 90-е годы компании дважды вручены Дипломы Лучшего российского экспортера.

В 1998 году создан официальный Интернет-сайт компании [www.zem.ru](http://www.zem.ru).

В 1999 году начался переход к электронному проектированию в единой среде CAD/CAM.

В 1999 году генеральному директору компании С.И. Липунову присуждено звание Лучшего менеджера России в номинации «3а значительный вклад в создание новых видов конкурентоспособной продукции».



Общественно-учебная кафедра «ЭМ и Механика» при факультете прикладной механики ИЭиМ

#### **СМИ о нас** **НОВАЯ ЭРА В АВТОМАТИЗАЦИИ ЭНЕРГЕТИКИ**

Е.Шутов, советник генерального директора ОАО «Чувашэнерго»: «В последнее время на рынке автоматизации, КПМПа очень хорошо зарекомендовали себя наши давние партнеры – ОАО «ЗЭИМ»... В.Платин, представитель ЦКБ «Энергоремонт» (РАОЭС, Москва):

У нашей фирмы накоплен богатый опыт в реконструкции автоматизации систем контроля электростанций... Строя новые энергосистемы, мы применяем технику нового поколения... Думаю, целесообразно широко применять контролеры, выпускаемые «ЗЭИМ»... (С.Матвеев, Советская Чувашия, 25 апреля 2003 года)



Восстановление объектов на Кадастровом инженерном участке

#### **СМИ о нас** **МЕНЕДЖМЕНТ КАК ВИД ИСКУССТВА**

В центральном доме художника прошла московская специализированная выставка-конференция «Управление-97...». На выставке были представлены и собственнo управленческие проекты. Их было всего три, и они демонстрировали реальный опыт реструктуризации предприятия Чувашской республики (АО «Завод электроники и механики» (ЗЭИМ), ОАО «Промтрактор» и АО «Химвитрам»). Лидером среди них, несомненно, является АО «ЗЭИМ», которое совместно с Институтом стратегического планирования и предпринимательства начало реализацию проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий» в Москве.

(Андрей Бочкарев, Вера Краснова, Эксперт, 10 ноября 1997 года)

#### **РЕИНКАРНАЦИЯ ДИНОЗАВРА**

«...Станислав Липунов увлечен в должность гендиректора ПО «Промприбор», главного предприятия которого являлся «ЗЭИМ», в 1998 году, и сразу же начал проводить активные структурные преоб-

#### **Мы – первые**

В конце 80-ых в экономике и политике страны разворачивались неотвратимые процессы. Для тех, кто их анализировал и сравнивал с тем, как развивается остальной мир, становилось очевидным: нужны реформы. В условиях рынка наше традиционно советское предприятие (с большими объемами непрофильного производства, социальной сферой, громоздкой, успешной в условиях социалистической экономики, в условиях рынка было бы неконкурентоспособным. А это означало угрозу полного паралича производства, сокращения рабочих мест, вплоть до закрытия предприятия. К счастью, многие предприятия российской приборостроения, машиностроения постигла именно такая участь.

Вот что вспоминает по этому поводу генеральный директор С.И.Липунов: «Было осознание, что в условиях рынка и конкуренции такая структура окажется просто нежизнеспособной, оно спасло от судьбы динозавров, если только не превратится в ловкий и проворный организм. Мы постепенно приближались к той точке, когда этот организм уже не смог бы функционировать».

В 1989 году в условиях усиливающегося распада Советского СССР в государстве началась реструктуризация. Ее основная цель – повысить конкурентоспособность компании в условиях рынка.

#### **С.И.Липунов:**

«...Было сформировано понятие «двух бизнесов» – то, что должно быть сохранено (персонал, ключевые продукты и технологии, определяющие ядро бизнеса, его специализация). Остальное можно было постепенно выводить – вспомогательные производства передать, к примеру, на аутсорсинг и т.д.»

Западные компании в аналогичных ситуациях действуют преимущественно жесткими методами: отсекают ненужные подразделения, сокращают штат. Особенности нашего проекта – социально мягкое реструктурирование без разделения, которое в западной компании, скорее всего, совершили бы, у нас были превращены в дочерние фирмы.

«Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

«...Мы приватизировались одним из первых в Чувашии. В августе 1992-го завод был преобразован в акционерное общество открытого типа. К тому времени у нас уже шла реструктуризация, что при приватизации значительно осложнило наш процесс. Тогда сама по себе реструктуризация была немыслима, многочисленные кривополки и косье взгляды. Акционирование стало дополнительным катализатором изменений. Важной психологической поддержкой, подтверждением того, что мы раньше начали решать проблемы, к которым большинство еще даже не знало, как подступиться. Опыт реструктуризации компании был столь успешным, что получили широкую известность в России и за ее пределами. Наша компания выступила в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная органи-

зация «С.И.Липунов»:

зация труда рекомендовала наш опыт для тиражирования в странах Центральной и Восточной Европы. На его основе началась активная передача опыта реформирования, издание методического руководства по реструктуризации для менеджеров.

В 1994 году в интересе акционеров был сформирован и издан первый публицистический корпоративный отчет о деятельности компании за год (1993), до сих пор среди предприятий российского машиностроения мы одни из немногих, кто это делает исправно и в таком объеме. В середине 90-ых в компании начал активно



Владимир Борисович Гриневич "ЭМ и Механика"

внедряться информационные технологии управления, проектирования, коммуникации. Были организованы производственные бизнес-единицы по продуктовым направлениям. В 1998 году при участии консалтинговой фирмы КРМ (Великобритания) и фонда НОУ-ХАУ был реализован проект «Переход к дивизиональной структуре управления». Началось внедрение ERP-системы «МАХ», построенной на международных стандартах МRP-II. Это была очень сложная работа, которая продолжается, поскольку требует изменения нашего сознания.

Были созданы новые бизнес-направления: ультразвуковых приборов учета, оборудования для энергооборудования, электродвигатели для трубопроводной аппаратуры, инжирирования.

Сегодня наша компания считается одной из наиболее восприимчивых к новым технологиям управления и производства, нацеленной на инновационное развитие. Мы вкладываем серьезные средства в технические перевооружение, разработку новых видов техники, обучение работников, повышение качества как продукции, так и отношений с клиентами. На стратегических направлениях обеспечивается развитие более высокими темпами. Новая «ЗЭИМ» сегодня в числе самых динамичных, успешных предприятий.

«ЗЭИМу» 45. Эту годы были разными: хорошими и тяжелыми, удачными и проблемными. Вместе МЫ многое преодолели и многого добились. Все сделанное – сделано нами. Каждый из нас по своему участвовал в создании неповторимого духа, особой культуры, узнаваемого образа «ЗЭИМа». Вера МЫ создавали настоящие «ЗЭИМы», сегодня МЫ создаем будущее...

С праздником вас, дорогие заводчане! От имени администрации «ЗЭИМ» желаем вам успехов, энергии на следующие 45 – 45 успешных лет!

**Среднестатистический работник «ЗЭИМа»**

Статистика, как известно, знает все. В преддверии 45-летия мы тоже решили побыть в роли статистиков и на основе данных, собранных по всем работникам, нарисовать портрет среднестатистического человека, работающего на «ЗЭИМе. Иначе говоря, нарисовать коллективный портрет на основе данных присущих работникам «ЗЭИМа» качества.

Итак, получилось, что это – **Иванов Сергей Николаевич, в возрасте 44-х лет, инженер. Образование: машиностроительный факультет, стаж работы около 5 лет, женат, имеет одного ребенка.**

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

Сегодня уже можно назвать лидеров в некоторых отраслях экономики Чувашии. В машиностроении и металлообработке – это ОАО «Завод электроники и механики» (Липунов С.И.) (Сайт Президента Чувашской Республики, 14 мая 2003 года)

# Июнь, 2003

## ОАО «ЗЭИМ»

### специальный выпуск

# ЗЭИМ: 45 успешных лет

#### **Уважаемые заводчане! Коллеги!**

Нашей Компании – ОАО «ЗЭИМ» исполняется 45.

За эти годы пройден путь от первого в СССР специализированного завода по выпуску электроисполнительных механизмов до современного предприятия комплексного бизнеса. Сегодня «ЗЭИМ» – один из ведущих российских производителей продукта средств автоматизации.

45 лет для нас – это конспект. Это пора, когда дальнейшие шаги можно делать, имея за плечами сохраненный лучший опыт, и в то же время, оставаясь динамичными, подвижными. Стоять на месте – это не для нас! Нам считают трудностями, настоящими и амбициозными людьми, потому что мы стремимся работать по стандартам, которые применяются во всем мире. И поэтому зачастую мы лучше других подготовлены к постоянно меняющимся условиям рынка!

Нам считают одним из наиболее восприимчивых к нововведениям на российском рынке. К нам обращаются за первыми опытами, мы сами учимся у других, постоянно совершенствуемся, развиваемся, становимся лучше.

Хоть эти годы и были разными, их можно считать по-настоящему успешными. Вперед всем трудностям, мы учимся добиваться поставленных целей и достигаем их. Основа нашего успеха – коллектив, наша команда, в которой все мы стремимся к общему успеху – успеху «ЗЭИМа». У нас сформировалась своя особая культура, система ценностей, дух. Все это – основа динамичного успешного будущего.

Подарю тебе Вас с 45-летием «ЗЭИМа»! Желаю всего наилучшего вам и вашим семьям!

Генеральный директор Станислав Липунов

Сегодня «ЗЭИМ» – известная на рынке компания, пользующаяся авторитетом и признанием у своих клиентов.

Практически на всех крупнейших объектах в энергетике, химии и нефтехимии, металлургии и машиностроении, пищевой промышленности, жилищно-коммунальном хозяйстве и агропроме для построения современных автоматизированных систем управления широко применяются наша продукция. Среди наших клиентов крупнейшие предприятия России: РАО ЭСР России, Норильский никель, Газпром, Лукойл, «Северсталь», «Сибсельмаш», Красноярский алюминиевый завод, «Атомшахтспорт», Магнитогорский, Западное-Сибирский металлургические комбинаты, Лебедянский горно-обогатительный комбинат и другие известные российские предприятия.

Поздны 45 лет, которые, несмотря на то, можно по праву считать успешными. Давайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

Дайте вместе мысленно попробуем пройти этот путь.

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

#### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

##### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

###### ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»



Постановлением Совета Министров от 30 июля 1960 г. №806 Ю расширению производства приборов электронных агрегатных унифицированных систем отпущено специальное задание по расширению завода (строительство 3-ей очереди). Завод утвердён головным заводом по изготовлению приборов электронных агрегатных унифицированных систем (ЗАУС).

После ликвидации Чувашского Совета Народного Хозяйства в 1963 году завод перешел в подчинение Управления электротехнической промышленности Волго-Вятского Союзрайона. С 1965 году перешел в подчинение Министерства приборостроения и средств автоматизации.

**Пресса тех лет****НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ**

Наш завод поставил продукцию 1300 предприятий страны. Только для Белоярской атомной электростанции сделано в прошлом году 1300 приборов, за два месяца этого года – 30 штук. Качество их высокое. В течение года на эти приборы завод не получил ни одной рекламации. Такие приборы выпускает второй машино-сборочный цех, который является передовым, ежемесячно перерабатывает план, четвертый месяц подряд удерживает переходящие знамя завода.

Модернизировавшие контактные механизмы в большом количестве отгружены в сорт заводскому электромеханическому цеху. Заводской ГРЭС, Троицкая ГРЭС и другие уже получили в этом году по 80 и более механизмов высокого качества с маркой ЗЭИМ, а яряду электростанций уже поставлена продукция за весь 1966 год.

В ханку ХИИ съезда партии завод выпустил пять мощных трансиспольнительных механизмов МЭО-1000/250 т нормирующие преобразователи НП-ПТ1. Приборы уже отгружены потребителям.

(С. Алексеев, Советская Чувашия, 26 апреля 1966 года)

**ПОИСК РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ**

В отделе главного энергетика Чебоксарского завода электрических исполнительных механизмов проработавший инженер Иннокентий Павлович Клондфер является одним из активных рационализаторов. Им был предложен и изготовлен станок для выдерживания сроков обмотки из статора асинхронных двигателей. Станок работает отлично. Теперь на всю операцию уходит от трех до десяти минут, в зависимости от габаритов электромотора. А раньше, при ручной работе, на эту же операцию уходило 20-30 минут.

(Е.Болодури, Советская Чувашия, 18 декабря 1966 года)  
На Чебоксарском заводе электроспольнительных механизмов освоен выпуск сложного – жемалок из полистирола. Они практичны и удобны в быту. В этом году завод поставит в торговую сеть страны 20 тысяч штук таких изделий.

(Советская Чувашия, 17 марта 1968 года)

**НА МИРОВОЙ РЫНОК**

Произцию Чебоксарского завода электрических исполнительных механизмов хорошо знают не только в нашей республике, но и далеко за ее пределами. Это предприятие экспортирует свои исполнительные механизмы и приборы системы ЗАУС в 16 зарубежных стран. На днях завод отгрузил очередную партию продукции – в Болгарию, Индию, Алжира и другие страны.

(С.Алексеев, Советская Чувашия, 24 мая 1969 года)

**ПРИБОРЫ БУДУТ НАДЕЖНЕ**

Механизмы и приборы завода установлены в системе автоматизации производственных процессов на таких крупных предприятиях страны, как Пензенский ГРЭС, Магнитогорский завод, Челябинский, Нижнетагильский металлургический комбинаты, Щекинский химкомбинат и многие другие. Завод экспортирует продукцию более чем в 25 зарубежных стран.

(В.Сергеев, Советская Чувашия, 12 февраля 1969 года)

**Вспоминают ветераны**

В.И.Соповцев (работал в СКБ СПА с 1953 по 1973 г.) вспоминает конструкторскую работу с самого началами сектора технико-экономических исследований):

«Я хочу было обладать крепкими нервами, сильной организаторской способностью и опытом для того, чтобы в сложной среде придать новому заводу профиль, отвечающий требованиям времени и сделать его одним из передовых в отрасли, создать современное СКБ, способное обеспечить завод новыми разработками и технической документацией на изделия.

Это было новое дело, новый этап в развитии промышленности страны. Прощлось много поработать и в области кадров. Были приглашены на работу многие специалисты нужного профиля, которых в первую очередь обучили в жилищной школе. Среди них ребята ЮС и И.С. Яковлевых, Г.С. Коротков, М.Ф. Фурман, И.Я. Янов, А.И.

**ЗАВОД РАСШИРЯЕТСЯ: МЕХАНИКА ДОПОЛНИЛА ЭЛЕКТРОНИКА**

Завод изначально был ориентирован только на выпуск механизмов. Имел только металлообрабатывающую принадлежность оборудования. Однако очень скоро стало ясно, что стране необходимо выпускать для систем автоматизации не только «механику», но и снабжать ее электронной начинкой. Встал вопрос о начале выпуска электронных приборов. Это означало, что нужно перепрофилировать производство, создать собственную мощную научно-конструкторскую базу.

В 1960 году принимается решение о том, что помимо электроспольнительных механизмов, завод приступает к разработке и производству электронных приборов. Создается собственная научно-техническая база – Специальный конструкторский бюро (СКБ) в составе двух отделов. Решения, что ЗАУС будет комплектоваться исполнительными механизмами. Сначала им производства на технике нашего завода по автоматическому регулированию технологических процессов в различных отраслях промышленности. На завод возложили также шефмонтаж, наладку ипуск систем на местах.

Успешно на предприятии была внедрена новая система экономического планирования и стимулирования. За ее опытом начали обращаться со всем соседних предприятий республики. Содержат науку и производственный персонал, создавая высокий авторитет у потребителя. Освоенная в производстве продукция предъявлялась на технике нашего завода черной и цветной металлургии, химии и нефтехимии, металлургии, энергетике тепловых и атомных электростанций. Значительный след в истории завода оставили директора С.Ф. Федченко, Ю.И. Оржеховский.

Успешно на предприятии была внедрена новая система экономического планирования и стимулирования. За ее опытом начали обращаться со всем соседних предприятий республики. Содержат науку и производственный персонал, создавая высокий авторитет у потребителя. Освоенная в производстве продукция предъявлялась на технике нашего завода черной и цветной металлургии, химии и нефтехимии, металлургии, энергетике тепловых и атомных электростанций. Значительный след в истории завода оставили директора С.Ф. Федченко, Ю.И. Оржеховский.

В 1960 году принимается решение о том, что помимо электроспольнительных механизмов, завод приступает к разработке и производству электронных приборов. Создается собственная научно-техническая база – Специальный конструкторский бюро (СКБ) в составе двух отделов. Решения, что ЗАУС будет комплектоваться исполнительными механизмами. Сначала им производства на технике нашего завода по автоматическому регулированию технологических процессов в различных отраслях промышленности. На завод возложили также шефмонтаж, наладку ипуск систем на местах.

Успешно на предприятии была внедрена новая система экономического планирования и стимулирования. За ее опытом начали обращаться со всем соседних предприятий республики. Содержат науку и производственный персонал, создавая высокий авторитет у потребителя. Освоенная в производстве продукция предъявлялась на технике нашего завода черной и цветной металлургии, химии и нефтехимии, металлургии, энергетике тепловых и атомных электростанций. Значительный след в истории завода оставили директора С.Ф. Федченко, Ю.И. Оржеховский.

**«ДАТЬ ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА. С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ»**

В 1968-1971 года освоено производство механизмов с моментом на валу от 10 до 1000 кг·м. Освоен выпуск исполнительных механизмов достигли 147. В 1972 году началась разработка новых комплектов средств регулирования котлов малой мощности, регуляторов СУРАи СУВР, Ремиконта Р-100.

В августе предприятия СССР на заводе начато внедрение автоматизированной системы управления производством АСУ. Первая очередь системы на базе ЭСМ второго поколения была сдана в 1974 году. На заводе созданы специальный отдел механизации и автоматизации. Одним из главных стала задача по унификации изделий, совершенствованию конструкций, снижению трудоемкости, улучшению качества, надежности. Благодаря усилиям коллектива удалось добиться хороших результатов, подавляющее большинство изделий было отпущено по высшей и первой категории качества. Завод стабильно выполнял планы по различным показателям и уверенно входил в число лучших предприятий.

В 1975 году была выпущена первая экспериментальная партия игровых автоматов «Меткий стрелок». Они имели такой ошеломительный успех, что были выпущены на заводском советских поезда, а также дружественных СССР стран. После модернизации автомат получил название «Снайпер», ему был присвоен государственный знак качества, а также серебряная медаль ВДХ.

В середине 70-х годов в нашей стране по личину работы Москвы

Жирнов, Ф.М. Дорофеев, Ю.К. Пайраш и другие. Достаточно быстро был создан теоретический работоспособный алгоритм.

10-12 июля 1959-1960 года – главный конструктор завода, 1961-1970годы нач. отдела СКБ СПА).

«Остановился на том, что завод принимает ЗАУС, организует СКБ, обеспечивает до конца 1960 года выпуск трехсот комплектов приборов, включая и регуляторы, при условии реальной помощи представителей НИИ (Теплоприбор) в частности, главного разработчика системы – Дарина. Мы много раз вызывали для помощи Дарина. Но он не приезжал. В связи с этим появилась иль и хитрца по коллективу фразы: «Куда придет Дарин, Дарин нас раскудусит».

«Ю.В.Васильев (на заводе с 1956 года, начальник Центральной заводской лаборатории). «Одновременно с выпуском основной продукции – электрических исполнительных механизмов, завод с первого года

**Цифры и факты**

19-летний конструктор завода Борис Осанов в 1960 году становится чемпионом города и республики по шахматам.

По проекту расширения Чебоксарского завода электрических исполнительных механизмов завод в стоимостном выражении вытесняет в 17,8 раз.

В 1961 году завод освоил производство электромеханического «Волга».

Общее количество работающих на заводе в 1962 году – 1548 человек.

Заключившийся авторитетом в коллективе пользуется заводская стенная газета «Автоматика».

В 1965 году началось производство электродвигателей серии Д-50, ДАУ, магнитных усилителей ММ-1, ММ-2, угловых регуляторов напруги РУН.

На заводе создано первое в Чебоксарах лаборатория надежности.

В первой половине 60-х многие чуждые детали механизмов стали заменяться на силовые.

развернулось массовое социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетних планов отдельными рабочими, бригадами, участками, цехами. Коллектив нашего завода одним из первых предприятий республики и города завоевал этот патристический почин. Десятки наших передовых рабочих всех профессий, бригады, участки включились в это соревнование и достигли блестящих результатов.

Много было завих героев у завод. Одним из них по праву является Герой Социалистического Труда Владимир Иванович Рыбчиков. Рабочий, мастерство которого постоянно удивляло, его называли не иначе, как «токарь кот Бога». Владимир Иванович был одним из инициаторов движения по повышению производительности труда в Чувашии, возглавив товарищей своим примером. Производительность его работы на станке за 4 года выросла в 1,7 раза. Задание 9-ой пятилетки он выполнил за 2 года 10 месяцев.

В 70-ые годы на предприятии были разработаны и освоены в производстве легендарные приборы АКЗСР. Их разработка, производство и внедрение считается первой масштабной попыткой успешной автоматизации процессов в бышем СССР. По оценкам специалистов, только в российской энергетике оно до сих пор эксплуатировалось в объеме около 100 тыс. комплектов различных поколений на множестве объектов РАОЭС.

**Цифры и факты**

В 1972 году открылся собственная база отлеха «Ивушка» на левом берегу Волги.

В 1974 году внедрена в производство механизированная конвейерная линия для чистовой обработки полимерных покрытий на детали электротехнического плана.

В 1976 году введены в действие первые станки с ЧПУ. Осново производство комплекса АКЗСР-1 и лускателя ПЕР.

В 1976 году внедрен автоматизированный метод лажки печных плат.

Пущен в эксплуатацию цех по производству товаров широкого потребления (механический и сборочный участки).

В 1978 году впервые в Чувашии на заводе была введена в действие система КС УКП.

**Официальная хроника**

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 марта 1973 года и Трехзасом Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР от 13 марта 1976 года Чебоксарский ЗЭИМ вошел в состав Чебоксарского ПО «Теплоприбор».



1967 год. Сил. Овощеводский рабочий

своего существования выпускал и товары народного потребления. Например, электробытовой «Волга». В лаборатории был разработан изготовлен обязательный станок. Все электробытовые опытной партии прошли практику на этом станке, а затем подвергались испытанию по всем пунктам технических условий. Кроме того, в старой проходной была отведена отдельная комната, в которой все желающие брились в присутствии дежурного ЦЗП, который все эти процедуры и записывал в специальном журнале. Помимо в 1961 году Чебоксары посетил космонавт Николай А. Г. После ознакомления с заводом и его коллективом, в торжественной обстановке космонавту был преподнесен подарок – электробытовой «Волга».

Еще одно устройство завод выпускал в качестве товара народного потребления – это устройство для выравнивания новодизельных епок и коммутации электрических гирлянд, которое имело большой спрос. Завод выпускал и такие товары народного потребления, как доильные аппараты. Было выпущено ограниченное их количество, после чего они были сняты с производства. Все равно для проведения испытаний приходилось ездить в ближайший колхоз, чтобы на буренушках убедиться в работоспособности доильных аппаратов.

**«ПРОМПРИБОР»: В ЕДИНСТВЕ – СИЛА**

В 1976 году произошла одно из наиболее значительных событий в истории предприятия – на базе завода в СКБ создано производственное объединение «Промприбор». Кстати говоря, наш нынешний фирменный товарный знак в виде буквы «ПТ» обязан своему рождению именно этому периоду. Наличие в объединении единой конструкторской структуры в виде СКБ СПА позволяло достаточно быстро обновлять номенклатуру и поддерживать высокий технический уровень.

Как показало время, объединение ЗЭИМа и СКБ СПА оказалось весьма эффективным. К примеру, сроки разработки и освоения новых изделий сократились в среднем на 5-6 месяцев, а качество выпускаемой продукции резко возросло. Большой эффект дали коллективы программы по внедрению комплексных технологий, автоматизации производства, совершенствованию парка оборудования, механизации погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ. За счет этого было успешно высвобождено от тяжелого монотонного и ручного труда более чем 700 человек.

На пороге 80-х перед нашим предприятием остро встал вопрос коренного перевооружения. Одновременно во всех подразделениях коллектива начался процесс за существенное повышение производительности труда, экономии ресурсов. Было решено разработать и начать выпуск исполнительных механизмов, построенных на новых принципах. Ставились задачи, чтобы новые



1976 год. Ученый, специалист по теории автоматизации. Михаил Сергеев

модели имели в 1,5-3 раза меньшую металлоемкость, в 1,2-1,5 раза меньшую трудоемкость, а срок их службы повышался с шести до десяти лет. Результаты оказались налицо. Так, затраты электроэнергии на каждый миллион рублей выпущенной продукции (по ценам тех времен) снизились на 9 процентов, тепловой энергии – на 7 процентов, проката черных металлов – на 15 процентов, цветных металлов – более чем на 9 процентов алюминиямного лития – на 10 процентов.

Внедрялись новшества по тем временам технологии и оборудованию. Например, новая установка автоматического диагностирования позволила сократить в 7-9 раз контрольно-наладочные процессы выпуска продукции.

Весьма важные ставились тогда и по производству приборной продукции. Так, активизировалась разработка переносных микропроцессорных управляющих устройств. Эта задача

**Вспоминают ветераны**

М.Ф.Фурман (на заводе с 1960 года, с 1979 года в СКБ СПА)

«Большую роль в становлении ЗЭИМа и СКБ СПА сыграло сотрудничество не только с институтом НИИТеплоприбор, но и с Всесоюзным теплотехническим институтом им. Державинского (г. Москва), а также с проектными организациями, в первую очередь с «Теплоавтомпроектгом» (ТЭП) и ЦЛКС «Металлургомтика»... Одновременно выполнялись разработки и поставки изделий специального назначения. Это системы нормирующих преобразователей «КАРАТ» для Белоярской АЭС, комплекс приборов специального назначения «ГАМИИР», система нормирующих преобразователей «СКСПА» для Ленинградского АЭС и ряд других изделий, созданных по постановлению правительства. Как правило, постановлениями предусматривалась заводоотчетность – ЗЭИМ.

А.Л.Камчаткин (с 1961 года на заводе и в СКБ СПА в разных должностях, в т.ч. сегодня – генеральный директор СКБ СПА) «Потребитель продукции ЗЭИМа грамотный и знает, что хорошо и что плохо. Если изделие понравилось потребителю – ему отдают деньги вперед, а потребителю – деньги. Тут ЗЭИМ-у и тогда везло. Уважая своих потребителей, мы разными путями

была решена успешно. В 1981 году выпущена первая партия микропроцессорных контроллеров Ремиконт Р-100, основаны функциональные блоки к регулятору Р174, что значительно увеличило диапазон применения этих приборов в производстве.

Наибольшую популярность получила разработка микропроцессорного контроллера Ремиконт Р-130, «ЗЭИМом» произведено около 60% российского рынка этих контроллеров.



1980 год. Генеральный директор ПО «Теплоприбор» и А. Яковлев

**ДИРЕКТОРА ЗАВОДА**

Федор Сергеевич Жирнов	май 1956 – март 1957
Михаил Иванович Забязкин	март 1957 – июль 1959
Сергей Григорьевич Федченко	1959 – 1961
Юрий Иванович Оржеховский	январь 1961 – январь 1963
Михаил Павлович Бундин	февраль 1963 – июль 1964
Виктор Федосеевич Сороборотов	август 1964 – февраль 1968
Лев Макарович Зайцев	февраль 1968 – ноябрь 1973
Олег Алексеевич Малигин	ноябрь 1973 – март 1976
Александр Иванович Жирнов	март 1976 – декабрь 1986
Владимир Петрович Мазков	январь 1986 – сентябрь 1986
Юрий Порфирьевич Кожиданов	1986
Леонид Филиппович Башкиров	1986 – 1988
Станислав Исифович Лягунов	1988 – по настоящее время

**Цифры и факты**

«Промприбор» – головное предприятие в СССР по электрическому исполнительным механизмам, электронной агрегатной унифицированной системе автоматического регулирования и контролю, котельной автоматике.

В 1981 году предприятие награждено дипломом Госстандарта СССР и ВЦСПС за успешную работу по повышению (обеспечению) качества выпускаемой продукции. 13 изданием присвоен Государственный Знак Качества.

С 1984 года освоено производство станков СБВД-1. Внедрены пускатели ВРВ вместо серийных УМД. Модернизированы РТ-2, МЭО-25, освоены новые изделия: РРБ, ВВ-1, МЭО-1,6, РП-4, МИРТ-2, АТЗ-2 и др.

**ЗАВОДСКОЙ ХОР**

На Чебоксарском заводе электрических исполнительных механизмов создан самодельный хор. Два раза в неделю в красном углке на предприятии в свободное от работы время собирается любители хорового пения – рабочие, инженеры, техники завода. Под руководством Т.С. Мартыновой они разучивают песни советских композиторов о труде, о Ленине и партии.

(Е.Болодури, Советская Чувашия, 8 апреля 1978 года)

На сценке: 1984 год. Заводской хор ЗЭИМ на Всесоюзном смотре самодельных хоров мастеров. Это коллектив из 16 человек творчеством (Красный уголок ЗЭИМ).

Созданный на заводе хор отличался высоким профессионализмом и заслужил название «Народный».

извелиши его о наших намечках, что в разработке, что в освоении. Просили (именно просили) их согласия не заменю один из изделий на другие, новые и ставили на промышленные испытания образцы из первой партии. В этих делах конструктор исполнял главную роль. На ЗЭИМе так далеко, и неплохо получалось. Думаю, что благодаря такой работе буквально за 1968-71 гг. были освоены механизмы с моментами на валу от 10 до 1000 кг·м при постоянном росте их надежности. Это по сравнению с тем временем, время наступило для завода с привлечением нового директора Зайцева Л.М. Он пригласил на должность главного инженера Мальгина О.А., главного конструктора – к.т.н. Стоменикова С.Н., главного технолога – Ю.И. Круглова, грамотных, деловитых, компетентных были конструкторы Д. Федоров, В. Бовырина, Л. Зявель, В. Иванов, М. Кач, начальники бюро Т. Галин, С. Саломонкина, Ю. Николаев, А. Ефимов, В. Александров, технологи М. Ларина, А. Александров, Г. Колосовая, З. Филиппина и многие другие».

**ЛУЧШЕЕ ЛУЧЕГО ГОРОДА**

«Передовые пятилетки – так называется появившаяся на главном плакате Чебоксар городской дельцы города. Здесь помещены портреты инициаторов социалистических соревнований – технич молодых бумажного комбината Героя Советского года Юлии Ивановны Петровой, прядильщицы Галины Самосиной Сидоровой, токаря завода электро-испольнительных механизмов Владимира Ивановича Рыбчикова, бригадир комплексной бригады строителей номер 1 Георгия Ариповича и многих их последователей.

(А.Алексеев, Советская Чувашия, 5 мая 1973 года)

**ТАКОВ ОН, ТОКАРЬ**

...С армейской службы вернулся Рыбчиков в свою деревню Сине-Кичерцы, что в Умарском районе. А еще после его орлопонтан-службуживец сослани в Чебоксары. Как и угослуживец, наделили ему деревню с оякми делами. А один из них, тот, который поступил на новый завод электроспольнительных механизмов, настоячио зывалив как «Приязав обязателньо, работа ружи здесь очень нужны, а они у тебя, я знаю, молодецкие». Собрал чехидан – и на автобусе...

До этого Рыбчиков и не предполагал, что тоткому надо так много знать. Поступил в вечернюю среднюю школу. А после нее – в школу мастеров.

(В.Ивагелов, Советская Чувашия, 15 августа 1973 года)

**ПРИЕХАЛИ ШЕФЫ**

Инструментально-вокальный ансамбль Чебоксарского завода электроспольнительных механизмов «Солнечный меридиан» недавно дал концерт в Чебоксарах. Как и угослуживец, наделили ему деревню с оякми делами. А один из них, тот, который поступил на новый завод электроспольнительных механизмов, настоячио зывалив как «Приязав обязателньо, работа ружи здесь очень нужны, а они у тебя, я знаю, молодецкие». Собрал чехидан – и на автобусе...

переводом опыту широкому

На Чебоксарском заводе электроспольнительных механизмов широкую поддержку получила инициатива трудящихся Москвы и Ленинграда, по досрочному выполнению заданий предприятия. Сейчас около 250 рабочих трудятся в счет второго полугодия 1973 года. Используя саратовскую систему, коллектив завода добился того, что 97 % продукции сдано своего предельного объема.

(Е.Болодури, Советская Чувашия, 14 января 1973 года)

**ЗАВОДУ – ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ ВЦСПС**

В конце прошлого года была завершена строительство самого крупного в мире девятиэтажной домной печи на Кировском металлургическом заводе имени В.И.Ленина. Дюма будет выплавлять свыше 4 миллиона тонн чугуна в год. Так, в Чебоксарский завод электроспольнительных механизмов поступило более 600 различных типов механизмов и 450 приборов... За умный труд по изготовлению оборудования для завода-гиганта коллектив Чебоксарского завода электроспольнительных механизмов награжден Почетным дипломом ВЦСПС.

(И.Белков, Советская Чувашия, 8 марта 1975 года)

**ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ ВЕТНАМА**

«Враждебный учителя №4 ко всем учащимся Чувашии.

Мы, учащиеся Чебоксарской средней школы №4, проходим производственное обучение в учебном центре завода электроспольнительных механизмов. Здесь мы приобрели первые навыки труда. В это время, когда мы спокойно занимаемся в просторных и светлых классах, на ветнамской земле происходят кровавые события. Американские захватчики варварски бомбит школы, больницы, города и села. Тысячи вьетнамских детей остались без крова и родителей».

«Проработав в учебном цеху, мы впервые получили заработную плату и решили внести ее в фонд помощи детям вьетнамской Бьенхына. Надеюсь, что все школьники Чувашии поддержат нашу инициативу. Пусть наш вклад поможет вьетнамским детям.

По поручению членов ученических производственных комитетов: Маюх, председатель совета бригады, бригадир Николай Павлов, Михеев, Абрамов, Беляев, Николаев.

**Е.А.Болодури (работал на заводе с 1966 года, инженер-конструктор ОКГ)**

«В те годы воюл, когда прямо сказать, было много напущенного, показного – сплошной ажиотаж социальными коллективами, удивления коммунистического труда и прочие коллективы, работающие без одного отстающего рядов. Все это было. Это наша история. Но был и душевный порыв – работать. Судовальным хочется назвать бывшего тогда главного инженера О.А. Мальгина, главного конструктора С.Н. Стоменикова, главного технолога И. Круглова. Грамотными, деловитыми, компетентными были конструкторы Д. Федоров, В. Бовырина, Л. Зявель, В. Иванов, М. Кач, начальники бюро Т. Галин, С. Саломонкина, Ю. Николаев, А. Ефимов, В. Александров, технологи М. Ларина, А. Александров, Г. Колосовая, З. Филиппина и многие другие».

70-е годы. 2339РПТ. Партия Социалистических Трудов. Владимир Иванович Забязкин