

Тема номера

Отмечается, что с началом работы «спасательной команды» ситуация в Бизнес-единице «ЭИМиП» претерпела изменения в лучшую сторону. Данные за минувшую неделю позволяют говорить о следующем:

Персонал. Во исполнение решения предыдущего совещания, специальным распоряжением определен порядок взаимозаменяемости мастеров. За мастерами закреплены дублиры из числа работников ИИЦ. За каждым мастером закреплены дублиры из числа работников Бизнес-единицы. Продолжается обучение кладовщиков, диспетчеров работе в системе МАХ, проходит обучение (наставничество) дублеров мастеров по специально разработанной программе. Ведется работа по пересмотру и корректировке контрактов работников.

Сменные задания. Научились планировать сменно-суточные задания на 1 день вперед. Прилагаются усилия для того, чтобы к концу месяца отладить процесс планирования сменных заданий на перспективу в 3–4 дня.

Инициативы. Решено подготовить распоряжение о премировании тех работников, которые проявляют инициативу и

ПО СИТУАЦИИ В БЕ «ЭИМиП» (20 ФЕВРАЛЯ)

На еженедельном совещании «спасательной команды» были рассмотрены очередные результаты ее деятельности.

вносят предложения об улучшении работы в цехе.

Инструмент. Обеспечение инструментом происходит оперативно. Представлена про-

грамма учета движения инструмента в ИРК. Подготовлен анализ несоответствия фактически выдаваемого инструмента требованиям техпроцессов.

Мерительный инструмент. Ведется статистика возникающих отклонений при недостатке мерительного инструмента, связанного с увеличением трудоемкости. Для проведения анализа собираются дополнительные данные.

Техдокументация. Решено рассмотреть возможность введения дополнительной единицы в штат КТБС для своевременного проведения изменений в документации.

В целом, итоги минувшей недели показывают, что мастера научились формировать обеспеченные сменно-суточные задания, подготавливать рабочие места. Диспетчера и мастера проявляют заинтересованность в том, чтобы работа носила сбалансированный характер. Простоев практически нет. Мощности сборочного цеха загружены.

Подготовил Вячеслав ЕФИМОВ.

Анализ услышанного позволил отобрать наиболее содержательные высказывания. Вот некоторые из них:

О руководстве БЕ. «Раньше только начальник бежал, суетился, сейчас же — стали и мастера серьезнее относиться, диспетчера», «думаю, ситуация здесь (в цехе — прим. ред.) зависит в первую очередь от руководителей цеха, участков, а нам бы главное — работа вовремя была, сделаем».

О мерительном инструменте. «До «спасательной команды» рабочие подолгу не сдавали пробки, скобы, микрометры на проверку (полагается сдавать 1 раз в месяц в ОГМетр — прим. ред.). В тумбочках своих копили, на участке создавали нехватку. Приходилось собирать с боем, а теперь сами сдают вовремя, особенно после того, как один раз материально наказали».

МНЕНИЕ РАБОЧИХ

Для того, чтобы узнать мнение рабочих о ситуации и деятельности «спасательной команды» в Бизнес-единице «ЭИМиП», «Контакт» отправился непосредственно на рабочие места, в цех.

О ритмичности. «Раньше (до работы «спасательной команды» — прим. ред.) каждый месяц числа до 10-го сидели, расквашивались — не было вовремя заготовок. В феврале с самого начала месяца материал пошел планомерно», «3-й цех нас обычно подводил. Как они начали нарезку вовремя давать, так у нас проблем не стало».

Об инструменте. «С напайным инст-

рументом работаю. Одной фрезы нет, заказали, обещали выдать. Сборного инструмента не хватает, а он лучше. А так инструментом вовремя снабжают».

О необходимости «спасательной команды». «Конечно, такая команда нужна», «руководство цеха стало лучше работать, больше порядка стало», «раз в квартал, например, такие встряски обязательно нужны — для профилактики».

Напоминаем: все свои замечания, пожелания, отклики по ситуации в цехе и работе «спасательной команды» вы можете опускать в почтовый ящик «Контакта», который установлен возле информационного стенда БЕ «ЭИМиП».

Подготовил Вячеслав ЕФИМОВ.

КОНТАКТ

Группа рекламы и информации

Информационный бюллетень ОАО «ЗЭИМ»

т.: 3-25