

Итоги месяца

Продажи

Поступление денежных средств за август составило около 53,3 млн. руб., что на 14,6% больше, чем в августе про-

шлого года. Всего с начала года поступления от продаж составили около 362 млн. руб. План отгрузки готовой продукции недовыполнен в этом месяце на 11,3%. Одна из причин уменьшения поступлений, по словам продавцов - это реорганизация одного из крупнейших клиентов РАО «ЕЭС России» и перенос финансирования на более поздний срок.

Показатели	Июль	Август
Отгрузка готовой продукции (тыс. руб.)	51584	47185
Доля заказов, выполненных в срок до 45 дней	67,1%	81%
Поступление денежных средств (тыс. руб.)	56563	53433
Среднее время реагирования на заявки клиентов (в часах)	10	9

Уменьшилось время реагирования на заявки клиентов. При этом остается проблемой длительное согласование документов нашими службами.

Увеличилась доля заказов, выполненных в срок до 45 дней. При этом остается немало заказов, выполнение которых составляет около 2-х месяцев.

Производство

По итогам полугодия выполнение плана бюджета производства составило

102%. Выполнение бюджета производства в августе составило около 44,4 миллионов рублей. Это почти на 1 миллион выше, чем в июле. По сравнению с

Зарплата

ОАО «ЗЭИМ» в очередной раз занимает лидирующие позиции по размеру заработной платы среди предприятий республики. По данным Торгово-промышленной палаты, в июле средние доходы работников нашего предприятия составляют 6749 рублей (более чем втрое выше прожиточного минимума, который по республике – 1931 рубль). На втором месте по заработной плате – «Чувашкабель».

На третьем месте – «Элара». Агрегатный завод, который прежде традиционно входил в тройку лидеров, уже второй месяц на 7 месте.

водства, в улучшение условий труда – на создание людям благоприятной обстановки для работы.

Но давайте будем откровенны: дорожим ли мы тем, что делается? Согласитесь, есть нечто аморальное в том, когда прекрасный, радующий глаз офис или недавно отремонтированное производственное помещение, за короткие сроки становятся неприглядными.

Что это? Легкомыслие или врож-

С юбилеем

Дочерняя фирма нашей Компании – «ЗЭИМ-Лайн» отмечает свое десятилетие.

Предприятие прошло нелегкий путь своего развития. Создано оно было в период, когда российские автомобилестроители отдавали предпочтение автомобильной электронике зарубежных производителей. Фирма смогла занять достойное место на этом рынке. Благодаря слаженной работе коллектива, несмотря на сильную конкуренцию, ЗАО «ЗЭИМ-Лайн» уже в первые годы стало одним из надежных поставщиков конвейеров ОАО «ГАЗ».

С годами позиции фирмы окрепли. Сегодня, благодаря его бессменному руководителю Георгу Васильевичу Соловьеву, «ЗЭИМ-Лайн» – это предприятие с высокой культурой производства и современными технологиями. Постоянный анализ рынка и связи с потребителями позволяют предприятию постоянно совершенствовать систему качества. Не случайно, оценивая своих поставщиков, российские автомобилестроители определяют «ЗЭИМ-Лайн», как одного из лучших.

Нас радует, что «ЗЭИМ-Лайн» уверенно развивается, постоянно совершенствуя качество выпускаемой продукции, улучшая технологии.

Поздравляем всех работников с юбилеем, желаем дальнейших успехов, соответствия требованиям постоянно меняющегося рынка и надежных партнеров.

денная безалаберность, которую никак нельзя искоренить? Вот пример: не прошло и месяца с тех пор, когда в пятом корпусе была отремонтирована лестница. А что сейчас: светлые стены уже успели заляпать, так что без сожаления на них не взглянешь. При таком отношении на ремонт не хватит никаких средств.

(Продолжение на 2 стр.)

Актуально

Время повышать культуру производства

Наверное никто не будет отрицать, что чем комфортнее рабочее место, тем лучше работается.

И «ЗЭИМу» в этом плане есть чем гордиться. На предприятии вкладывают большие средства в ремонт помещений, модернизацию произ-

(Продолжение. Начало на стр.1)

Другой яркий пример: кафе в отделе продаж. Ремонт, согласитесь, здесь прошел не так давно. Было достаточно времени, чтобы, к примеру, повесить картины. Что мы видим вместо этого?..

А ведь отдел продаж – это лицо фирмы. Как сохранить то, что сделано? – вопрос, который сегодня волнует руководство предприятия. На недавнем заседании Правления этому вопросу уделили немало времени. Но как бы руководство ни старалось, все зависит от людей. Неужели нужно столько времени на то, чтобы работники предприятия поняли, что от их отношения к культуре производства зависит как производительность труда, так и настроение коллег по работе. Не раз говорили о полах в БЕ «ЭИМ и П». А что в итоге? Вновь тара на полах стоит без поддонов.

Несмотря на повышение культуры производства в целом (что отмечают как работники, так и гости предприятия) достаточно и негативных примеров, которых можно легко избежать при должном отношении. Всем по силам элементарно приводить в порядок свои рабочие места, следить за тем, чтобы вновь выкрашенные стены оставались такими же светлыми - не быть сторонними наблюдателями.

События месяца

4-5 августа на ОАО «ЗЭИМ» с деловым визитом побывали генеральный директор одного из крупнейших наших клиентов - ЗАО «Арматек» (г. Санкт-Петербург) В. Я. Пухтенков и заместитель генерального директора ЦКБА (г. Санкт-Петербург) В. В. Ширяев.

В ходе переговоров были обсуждены перспективы развития рынка приводной арматуры и новые проектные решения в этой области, намечен план совместных действий, в том числе и в области поставок на зарубежные атомные станции.

Гости ознакомились с производственными возможностями нашей компании, особо отметили порядок и культуру производства.

За опытом на «ЗЭИМ»

19 августа на нашем предприятии побывала делегация ОАО «Пневмостроймашина» (г. Екатеринбург) во главе с директором по производству В. М. Старцевым. Основная цель визита – ознакомление с опытом практического применения системы МАХ для управления предприятием. МАХ предприятие внедряет с октября прошлого года. Сейчас ОАО «Пневмостроймашина» занимается подготовкой производства для работы в МАХе – вносятся данные о структуре и технологии изделий. Гости заинтересовали принципы планирования производства в нашей компании, организация складского хозяйства, закупки под основное производство, а также вновь внедренные процедуры, вызванные наличием у нас системы МАХ.

В свою очередь гости рассказали о ситуации на своем предприятии и о используемых новых технологиях.

Также в ходе визита прошли переговоры о возможности двусторонней производственной кооперации.

Для детей «ЗЭИМа»

Подарки со словами напутствия и поздравления сегодня получили первоклассники - дети работников ОАО «ЗЭИМ». Всего в этом году впервые пошли в школу 25 юных эзимовцев.

В своих пожеланиях доброго пути в страну знаний директор по персоналу предприятия Галина Ивановна Люкшина отметила, чтобы дети с любовью и уважением относились к школе, чтобы больше узнали интересного и поучительного, стремились к совершенствованию.

В канун первого сентября для первоклассников на «ЗЭИМе» была организована экскурсия. Ребята посетили подразделения, где работают их мамы и папы, побывали в производственных помещениях, узнали об истории завода. Многие были в восторге, узнав, что продукция предприятия используется в таких сложных отраслях, как энергетика и нефтегазовая промышленность и играют в ней

не последнюю роль их папы и мамы.

Большой интерес со стороны детей вызвала галерея, которая открылась на предприятии совсем недавно. Расположена она на 2 этаже административного здания. Здесь представлены картины Николая и Святослава Рерихов, О.Ренуара, К.Мане, В.Ван Гога.



Наши первоклассники на экскурсии по заводу

Заводская библиотека изменила расписание

На основании пожеланий, было принято решение об изменении режима работы библиотеки. Библиотека готова принять Вас с 9.30 до 13.00 и с 16.00 до 18.00 (корпус № 5, 3 этаж).

КОНТАКТ

Номер подготовлен помощником генерального директора по PR и Группой рекламы и информации

Информационный бюллетень ОАО «ЗЭИМ»

т.: 51-25