



ОАО «ЗЭИМ»

февраль, 2002

4 (1 0 6)

КОНТАКТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОАО «ЗЭИМ»

Специальный выпуск

НЕ ДОПУСКАТЬ ПРОСТОЯ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ!

"Контакт" уже неоднократно сообщал, сколько средств наше предприятие тратит на закупку нового оборудования. Только в четвертом квартале ушедшего года было выделено около 30 миллионов рублей.

Делается это для повышения качества продукции и производительности труда, создания более комфортных условий для нашей работы. Закупленное оборудование должно в максимально короткие сроки начинать работать, чтобы потраченные нами средства как можно быстрее приносили отдачу. Тем более что для столь масштабных закупок часть средств пришлось взять в счет еще не заработанных денег — из прибыли 2002 года.

Тем не менее, на совещании по итогам работы в январе был оглашен такой факт:

Купленное в конце декабря новое оборудование стоимостью около 4-х миллионов рублей, до сих пор не работает.

Выходит, если оно у нас до сих пор простаивает, значит, не так уж и нужно? Мы настолько богаты, что можем позволить себе купить за такие деньги оборудование, чтобы оно у нас стояло как музейный экспонат? Или дело в чем-то другом? Учитывая такое отношение к делу ответственных сотрудников, их недостаточно ясные объяснения, генеральный директор С. И. Ляпунов распорядился готовить простаивающее оборудование к демонтажу и продаже. Одновременно руководителям, занимающимся установкой оборудования, было предложено объяснить, почему стала возможной эта ситуация и что нужно сделать, чтобы она не повторялась.

Начальник Отдела закупок В.Л.Сироткин:

Ситуация, когда практически все недоработки возникают на стыках служб (отделов) из-за недостаточного взаимодействия, стала достаточно типичной. Думаю, нужно ставить вопрос не столько о демонтаже, сколько об ответственности исполнителей. Для того, чтобы ситуация не повторялась, нужно решить вопросы о безалаберности и безответственности.

Технический директор по основным фондам В.М.Чапаев:

Ситуация во многом сложилась из-за недостаточной ответственности, а также отсутствия предварительной технологи-

ческой проработки возможностей оборудования, определения необходимости для производства технологической оснастки, отсутствия своевременности заказа на ее изготовление, инструмента. Мы должны нести коллективную ответственность.

Заместитель директора ИИЦ В.Г.Елимов:

Ситуация стала возможной ввиду невыполнения сотрудниками своих обязанностей. Нам необходимо отказаться от потребительского отношения к делу. Техническим службам цехов нужно проявлять большую самостоятельность.

Заместитель технического директора по продукции В.А.Гартфельдер:

Одна из причин — разобщенность служб технических директоров: по основным фондам и по продукции, безответственность. Необходимо подсчитать ущерб, выявить действительных виновников и взыскать хотя бы часть ущерба.

Для предотвращения повторения ситуации техническому директору по основным фондам необходимо по каждой единице оборудования выпускать сетевой график или планировать мероприятия и согласовывать их со службами директора по продукции, с производством.

Начальник Группы оборудования и РЭН В.В.Сдвижков:

За ноябрь-декабрь 2001 года поступила 21 единица оборудования (за весь 2000 год - 24). В связи с этим "ЗЭИМП" не успевало производить подготовку производства накупаемое оборудование. Дополнительная оснастка на станок МА-655НЦ подразделением заказана не была. Прежде чем заказать оборудование, заказчик должен четко представлять, под какую продукцию он его берет, какая оснастка для этого нужна.

Директор по производству и логистике И.В.Карпов:

Среди основных причин — нежелание взять ответственность на себя, когда преобладает позиция "пока не спрашивают — меньше проблем" и "может быть сделаю за меня". На будущее необходимо кардинально изменить принцип работы бюро оборудования: от пассивной позиции — к активной.

"Контакт" опросил также **рабочих, мастеров цеха №5**. Большинство из тех, с

кем удалось побеседовать, считают, что для недопущения подобных ситуаций необходима персональная ответственность руководителей. Можно было, например, заранее подготовить оснастку, провести другие подготовительные работы, чтобы по прибытии станок не простаивал. То, что предприятие нашло эти средства и вложило их в новое оборудование, должно приносить отдачу. Многие отметили, что в последнее время оборудование заметно обновляется и обидно, когда по собственной неорганизованности мы не можем использовать его возможности. Это не по-хозяйски.

Заместитель директора Г.Е.Тюпряков:

«Данная ситуация сложилась в результате недостаточности контроля с моей стороны за работой своих подчиненных (главного инженера и технологов) и слабой координации работы служб. Понимаю, какие средства вкладываются в развитие производства, и осознаю свою недоработку по данному вопросу. В дальнейшем приложу все усилия по недопущению впредь подобных случаев».

Подпись

Г. Тюпряков

Директор БЕ "ЗЭИМП" С.В.Тараканов:

«За сложившуюся ситуацию я, как директор, в первую очередь несу ответственность. Причины: недостаточная оперативность работы персонала БЕ "ЗЭИМП" и контроль с моей стороны, несогласованность при составлении договора на поставку оборудования в части комплектации технологической оснасткой. Работникам всех служб и подразделений необходимо более ответственно выполнять свои обязанности.»

Подпись

С. Тараканов

По итогам проведенного анализа, поданных заверений по недопущению повторения ситуации генеральный директор С. И. Ляпунов принял решение о приостановке процесса продажи станка и принятии всех мер по незамедлительному вводу его в эксплуатацию. ☑

РЕЗОНАНС: «новая культура на старых дрожжах?»

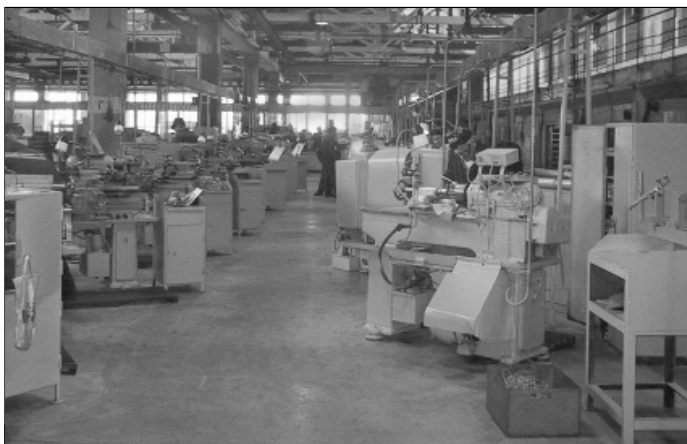
В своем предыдущем номере, посвященном культуре производства на нашем предприятии, "Контакт" обратился с рядом вопросов к работникам Бизнес-единицы "ЭИМиП". Напомню, мы вкладываем немалые средства в обновление фондов. Например, на токарном участке "ЭИМиП" проведена замена старых полов на новые и современные, создана новая система энергоснабжения. На реконструкцию одного только этого участка мы потратили около 1 миллиона рублей.



Эта ступенька между старым и новым полом должна стать ступенью к **НОВОЙ КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА**

Участок приобрел новое красивое лицо, но несоблюдение работниками элементарных правил чистоты и порядка поставило под сомнение необходимость огромных затрат, всех наших усилий по возвращению **НОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА**.

Приятно, что работники Бизнес-единицы очень быстро откликнулись на замечания в свой адрес. В течение нескольких дней производственные площади преобразились.



После критического выступления «Контакта» внешний вид участка заметно изменился в лучшую сторону

Ободранные ранее станки покрашены, рабочие места своевременно прибираются, станины смазаны, стружка и мусор — в специальных емкостях, заготовки где попало не валяются. Покрашены элементы верхней разводки энергоснабжения, свалки ликвидированы.



Станки и элементы верхней разводки энергоснабжения покрашены, свалки ликвидированы, рабочие места прибраны

Участок приобрел ухоженный вид. Стало заметно, что здесь появился рачительный хозяин. Значит, есть все-таки желание и возможности работать в комфортных условиях?!...



Станины станков своевременно смазываются, мусор собирается в специальные емкости

Так держать! Со своей стороны "Контакт" готов оказать посильную помощь работникам Бизнес-единицы в решении проблем, связанных с культурой производства. ☐

КОНТАКТ

Подготовлен помощник генерального директора по связям с общественностью ОАО «ЗЭИМ» В. Ефимовым и Группой рекламы и информации

Информационный бюллетень ОАО «ЗЭИМ»

тел.: 52-26, 51-25