

## Тема номера

### УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

**В** связи с признанием Электротехнического Холдинга «ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ», в который входит ОАО «ЗЭИМ», «Компанией года в производстве промышленной продукции» в адрес нашего коллектива поступают поздравления. 14 декабря поступила телеграмма от Президента Чувашской Республики Н.В. Федорова:

*Чебоксары. 14 декабря 17 часов 40 минут.*

**ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ.**

*ОАО «Завод Электроники и Механики» Электротехнического Холдинга «ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ». Ляпунову.*

*Электротехнический Холдинг «ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ».*

*Председателю Совета директоров Поповичу.*

*Уважаемый Станислав Иосифович!*

*Уважаемый Ненад Неманьевич!*

*Рад поздравить Вас с присуждением Вашему Холдингу звания лауреата конкурса «Компания-2001». Высоко ценю вклад одного из самых молодых, динамично развивающихся промышленных объединений в развитие экономики Чувашской Республики. Особые слова признательности хочу выразить за поддержку проекта строительства «Делового центра» в Чебоксарах.*

*Уверен, что потенциал Вашего Холдинга позволит на высшем уровне реализовать данный проект, имеющий для республики большое социальное значение. Желаю Вам дальнейших успехов во всех Ваших делах и начинаниях во имя процветания нашей отчизны.*

*Президент Чувашской Республики Николай Федоров.*

А вот, что пишет газета «Известия» от 14 декабря 2001г. (№230) в статье О. Вольнова «Электротехпромвест – компания года». Предлагаем вашему вниманию выдержки из нее:

*«По итогам общероссийского конкурса 2001 года Компанией года в производстве промышленной продукции объявлен электротехнический холдинг «Электротехпромвест». В столичном отеле «Метрополь» состоялась торжественная церемония чествования лауреатов конкурса, проводимого авторитетным деловым еженедельником «Компания» на основе годовичного мониторинга деятельности в России российских и зарубежных фирм.*

*Выступившие перед российскими и иностранными бизнесменами, официальными лицами и прессой представители жюри особо отметили, что «Электротехпромвест» является молодым динамично развивающимся объединением, которое за сравнительно короткий срок смогло добиться впечатляющих результатов...*

*Основные направления в деятельности холдинга – это производство электрических исполнительных механизмов, средств автоматизации и регулирования технологических процессов, организация рационального использования энергоресурсов, строительство «под ключ» электрических подстанций и других энергетических объектов.*

*При этом, как отметил председатель совета директоров холдинга – доктор экономических наук Ненад Попович, приоритет отдается не столько классическим продажам, сколько разработке комплексных и локальных технических решений в области автоматических систем управления технологическими процессами, новых технологий, релейной защиты и энергоресурсосберегающих проектов...»*

#### Уважаемые заводчане!

Руководство Холдинга поздравляет всех нас с этой наградой и подчеркивает, что воспринимает ее как еще один шаг на пути развития компании, как результат успешной работы единой профессиональной команды, который послужит стимулом для нашего дальнейшего плодотворного развития и сотрудничества. ☒

### Системе МАКС три года!

**17** декабря исполнилось три года с момента первой загрузки сервера данными системы МАКС. Этот день можно считать началом того трудного, сложного пути по внедрению интегрированной системы управления предприятием, которым идет «ЗЭИМ» на протяжении трех лет. Как и все новое, оно воспринимается неоднозначно. Но что бы ни говорили, а система действует, развивается, изменяет наше сознание и отношение к работе. Много еще предстоит сделать. Однако, сегодня уже очевидно, что внедрение МАКСа, вопреки пророчествам скептиков, все-таки состоялось и позволяет достигать поставленных целей. Это признают и

специалисты, а авторитетный еженедельник PC WEEK/RE недавно назвал наши успехи единственными в своем роде в России.

Какие трудности вызывал или вызывает этот процесс по «вживанию» нового и прогрессивного в нашу повседневную работу? С этим вопросом «Контакт» обратился к работникам нашего предприятия.

**О. Дмитриева, ответственная за внесение данных в систему МАКС, ГРИ:**

— В нашем подразделении нет квалифицированного специалиста-экономиста, нет человека, который работал бы с МАКСом как, например, диспетчера в

цехе или в бухгалтерии. Поэтому, нам, наверное, труднее сейчас привыкать. Документы, которые раньше писали от руки, сейчас приходится набивать на компьютере, проводить все счета через МАКС. Работа с МАКСом требует больше ответственности. Чувствую, что при ней должно быть больше порядка. Пока мы еще не можем работать оперативно. Думаю, что для этого финансовые службы должны оказывать нам большую помощь. Не вешать все на нас. Иначе в подразделении нужен человек, который занимался бы только этими делами.

**Н. Кадкина, бухгалтер, ОСЗДМ:**

— Я пришла сюда вместе с МАКСом. Поначалу, как и от всего нового, никогда

не знали, что ожидать. Думаю, самое трудное время позади. Это когда вносили вручную все данные. Сейчас стало гораздо меньше недостоверных данных. Система удобная, нравится с ней работать. Работая с ней, необходима своевременность внесения данных, их правильность.

**В. Карпов, администратор, Отдел закупок:**

— Много есть еще недочетов. Это скорее проблема нашего инженерного центра. В базе данных остаются старые данные, в том числе и на «альтернативу». Обновление не всегда происходит оперативно... Выдают рекомендации, приходится отслеживать, тратить дополнительные силы и время.

**В. Мартынова, старший плановик БЕ «ЭИМиП»:**

— Самые большие трудности были, когда началась привязка данных к изделиям. Вводили все данные вручную, по чертежам. Работали до 10 часов вечера. Принтеры распечатывали по 12 часов в сутки. Первое время не было стыковки ИИЦ с производством. Да и сейчас сопровождение конструкторской документации идет очень тяжело. Не на все изделия она есть. Остаются проблемы по технологии, нет описаний всех маршрутов и т. д.

— Было трудно перестроиться. Сейчас диспетчера у нас подкованы, работаем в режиме реального времени. Очень удобно, смотрим вперед. Просроченных заказов почти нет. Самое главное, что мы получили благодаря МАКСу — прозрачность, вплоть до винтика все можно посмотреть. Думаю, каждый руководитель должен знать МАКС.

**Т.В. Разумова, инженер, ОПАСУ:**

— С МАКСом все систематизировано, одно взаимосвязано с другим. Если где-то что упустишь, эти ошибки пойдут дальше, потянут за собой другие. Поэтому при внесении данных требуется корректность, осмысленность. Сейчас стало появляться много вопросов, на которые находим ответы самостоятельно уже в процессе работы. Почему поначалу не было доверия к системе? Информацию в МАКС как нужно не вносили, а потом ее там искали. А откуда она там появится сама по себе? Когда стали более ответственно относиться, появился и результат. Среди сдерживающих развитие факторов — недостаточная пока организованность людей.

**В.С. Шальнова, заместитель директора по производству БЕ «ЭИМиП»:**

— До МАКСа я с системами не работала. Вся жизнь в цехе. Система мне

очень нравится, очень «прозрачная». Было, конечно, много работы, по базе данных, до 9-10 часов. Были и ошибки. Взяли за основу старую базу, а нужно было сразу вручную вводить все данные. До сих пор ведь выявляем ошибки из старой базы. Обучение нужно было начинать с руководителей, а не диспетчеров.

Много дорабатывали в ОПАСУ. Порой мыкались как слепые котята. Все постигали на практике. Благо, оказались рядом хорошие наставники из ICL-КПО ВС: Андреев Сергей Александрович — наш первый учитель. Вообще, казанская фирма оказала нам и оказывает очень большую поддержку. С ними так приятно работать.

Думаю, нужна система обучения МАКСу, четкий ограничительный перечень по материалам. Могу сказать, что у МАКСа еще есть чему учиться.

**И. В. Карпов, директор по производству и логистике:**

— Трудности остаются и сейчас. Одна из них — необходимо своевременно вносить данные. Требовательность к людям повышается. Другая — проблема доверия. Сейчас системе стали доверять, чего раньше не было. Раньше говорили «будешь работать плохо — пойдешь работать в МАКСе». Раньше работать с МАКСом заставляли, сейчас уже есть потребность. В качестве аргументов используют слова «а МАКС не показывает», «а вот МАКС говорит»... Достижением также считаю снижение запасов — в цехах, в кладовых — благодаря прозрачности системы.

В связи с неординарным событием — 3-летием МАКСа, «Контакт» обратился и к «идеологу» проекта, под непосредственным руководством которого МАКС учился у нас «ходить», сделал первые шаги, рос вместе со своими наставниками и учениками одновременно — **исполнительному директору «ЗЭИМа» Д.С. Ляпунову:**

— Дата 17 декабря условная. Работы с компанией ICL-КПО ВС по обучению, обследованию, разработке плана внедрения начались несколькими месяцами ранее. Но именно 17 декабря состоялась первая загрузка данных в МАКС — был запущен сервер, началось заполнение базы данных. С тех пор выполнено восемь подпроектов по внедрению модулей. На сегодняшний день все основные модули системы (подготовка производства, управление запасами, закупками, продажами, оперативное управление производством, планирование и MRP, калькуляция себестоимости, бухгалтерский учет, управление) введены в эксплуатацию.

МАКС заменил локальную автоматизацию во многих подразделениях завода, объединил в единую систему управление нашим предприятием. Во внедрении активно участвовали более ста человек, а сейчас в МАКСе работает более двухсот человек. Основные трудности легли на плечи работников ОПАСУ и проектных групп, в которых участвовали представители практически всех подразделений.

Путь не был легким — было и непонимание, и обилие «черновой» работы, и работа по вечерам и выходным. В ходе освоения даже опытные работники открывали для себя новые методы работы. За это время команда «ЗЭИМа» пополнилась молодыми специалистами, которые тоже подключились к проекту и вносят существенный вклад в его развитие.

Много сделано и много еще предстоит сделать. Уже сейчас «ЗЭИМ» вошел в период, когда система дает отдачу, и работающие с ней люди это чувствуют. Надо помнить, МАКС — это лишь инструмент, который может помочь нам работать более эффективно. А вот как мы будем его использовать, каких результатов добьемся с его помощью — зависит от нас самих.

**КСТАТИ...** За тем, как осуществляется проект внедрения системы МАКС на нашем предприятии, можно без преувеличения сказать, наблюдала вся страна. Специалисты по информационным технологиям компаний различных отраслей, менеджеры, занимающиеся изучением эффективного управления, руководители органов государственной власти, деловые партнеры внимательно следили за нашими победами, трудностями. Достаточно сказать, что русское издание авторитетнейшей газеты PC WEEK посвятила несколько основательных статей ходу реализации проекта, признав нас первым предприятием, которое вышло на рубеж интегрированного управления. А в мае нынешнего года для изучения нашего опыта на завод приезжала правительственная делегация Республики Татарстан во главе с министром промышленности Сергеем Когогиным.

Таким образом, ответ на прозвучавший три года назад вопрос «Есть ли жизнь на МАКСе?» сегодня уже не вызывает сомнений. И в отличие от марксистов, наши «МАКСисты» сумели на деле построить новую эффективную систему отношений на отдельно взятом предприятии. ☑