

Тема номера

ПЕРВЫЙ ГОД ВМЕСТЕ С ХОЛДИНГОМ

Как известно, год назад в составе собственников (акционеров) нашего предприятия произошли изменения. Контрольный пакет акций "ЗЭИМа" приобрела российская компания Электротехнический Холдинг "ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ". Итак, прошел год. Как сказалась смена собственника на повседневной работе? С этим вопросом "Контакт" обратился к своим собеседникам.

Мартынова В., диспетчер БЕ "ЭИМиП":

— На заводе я более двадцати лет. Смена собственника на мне никак не отразилась. Считаю, очень остро стоит жилищная проблема. Из-за ее нерешенности от нас уходят нужные нам работники.

Мало у нас ещё беспокоятся об отдыхе, досуге работников. Ведь хочется общения с людьми из других подразделений, делиться новостями. Надеюсь встретиться с друзьями на общем корпоративном вечере под Новый год. А то в нашей диспетчерской мы все друг другу уже надоели (смеётся).

Мы всегда за то, чтобы "ЗЭИМ" был лучшим. Всё, что от нас зависит, мы, диспетчеры, делаем. Сейчас на заводе всё больше молодых. Это радость для нас, что наше место займут молодые, творческие и интересующиеся ребята.

Шевалёв В., токарь ИЭП:

— Если сравнить, сколько я зарабатывал год назад и сейчас, то есть изменения к лучшему. Заказов хватает на всю смену — только поспевай. Последние 3-4 месяца удаётся стабильно зарабатывать около пяти тысяч рублей. Появляется возможность планировать семейный бюджет. Отсюда больше уверенности в завтрашнем дне.

Культура производства начинает улучшаться. Закупаются новое современное оборудование, выдаётся удобная спецодежда. Хочешь, не хочешь, а свяжешь это и с новым собственником. Мне ещё хочется поработать на нашем заводе. Но, на мой взгляд, в рабочей среде не хватает общения друг с другом. Это, конечно, зависит, прежде всего, от нас самих. Но и начальство должно помогать нам в этом.

Мясников В., наладчик БЕ "ЭИМиП":

— На заводе с 1974 года. Для меня никаких существенных изменений не произошло. Маловато заказов по штамповке. Старое оборудование и станки постоянно ломаются. В цехе довольно холодно. Вот в плане чистоты у нас в цехе вроде всё хорошо. Хотелось бы, чтобы начальство больше заботилось об условиях труда рабочих и их материальном благополучии. Ну а мы сможем улучшить показатели качества и количества.

Иванов В. К., директор БЕ "Приборы":

— За этот год мы пришли к тому, чтобы на базе нашей Бизнес-единицы поддержать проект создания Технического центра. Решение было одобрено руководством завода. Вопрос назревал давно. Мы очень нуждаемся в интеллектуальной помощи. Сейчас выгоднее вкладывать средства в проекты разработок. Такой центр — лучший выход из сложившейся ситуации.

Сейчас внедряем проект по переносным заземлениям. Организация производства будет идти по лицензии шведской фирмы. Надеемся, что нам удастся занять своё место на рынке.

Клинина Т., мастер БЕ "ЭИМиП":

— На ЗЭИМе работаю 28 лет. Руководство нашей Бизнес-единицы очень часто меняется. Это негативно сказывается на работе всего цеха. Хочу пожелать руководству, чтобы у нас был постоянный начальник. Тогда будет больше уверенности в будущем.

Мохов Б.П., главный конструктор по приводам, ИИЦ:

— За этот год немало сделано. Например, закончена разработка механизма МЭОФ-6.3 с аналоговым управлением. Сейчас разрабатываем конструкторскую документацию на арматуру, шаровые краны, дисковые затворы. Словом, идёт развитие.

Один из проектов — разработка МЭМ-100 для китайской АЭС. Изготовлены опытные образцы, которые направлены на специальные испытания. Разработали и закончили подготовку к производству МЭОФ-250ПВТ4 и МЭО-250ПВТ4 во взрывозащищённом исполнении. Разработан ряд прямоходных механизмов.

Блохинцев Е., начальник отдела маркетинга и продаж, "Энергопром-Инжиниринг":

— Наша компания создана в этом году. Можно сказать, что на базе инжиниринговых фирм "ЗЭИМа". Я сам перешел из "ЗЭИМ-РТСофта", кто-то из ИИЦ, других подразделений. Чувствуется заинтересованность нового собственника в развитии инжиниринга, повышении наших возможностей. Мы перешли к комплексному подходу в работе в целом, а не только при решении отдельных задач. Заказчики это видят, идет заметное оживление по заказам, объемы растут. Зарплатой довольны. Много у нас молодежи, штат постоянно растет. Хотим, чтобы продолжалось в том же духе.

Продолжение на следующей странице.

ПЕРВЫЙ ГОД ВМЕСТЕ С ХОЛДИНГОМ

Окончание. Начало на первой странице.

С просьбой высказать свою точку зрения "Контакт" обратился к генеральному директору "ЗЭиМа" и Холдинга "ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ" Станиславу Иосифовичу Ляпунову.

Не могли бы Вы еще раз напомнить, чем была вызвана необходимость вступления "ЗЭиМа" в Холдинг?

— Во-первых, так решили основные акционеры нашего завода. Во-вторых, укрупнение бизнеса за счет слияний и поглощения различных компаний — процесс, который активно идет во всем мире. Ведущие российские компании тоже включаются в него. Основная причина — для того, чтобы сегодня успешно конкурировать на рынке, необходимо предоставлять комплексные решения, а значит, объединять производственные, научные, финансовые возможности различных предприятий смежных отраслей. Помните притчу? Легко сломать отдельный пруток, а соберите десяток таких вместе — не переломишь, да такой связкой и сделать можно гораздо больше. Пока на российском рынке очень мало крупных структур, способных на равных конкурировать с западными концернами (Siemens, ABB, Alstom и др.).

Как, по Вашему мнению, на "ЗЭиМе" складываются отношения менеджмента (управленцев) и новых собственников?

— Вы, наверное, знаете, что в России тема отношений собственников и руководителей предприятий нередко очень болезненна. Из средств массовой информации мы периодически узнаем, что с приходом новых крупных акционеров на некоторых предприятиях вспыхивают конфликты между новыми акционерами и действующим руководством. Конфликты подчас приобретают характер открытого противостояния, в которое вовлекаются представители силовых структур, трудовой коллектив. В итоге предприятию наносится колоссальный ущерб, оно оказывается на грани развала.

Реальные угрозы возникновения подобных ситуаций, о чем вы, наверное, тоже знаете, не обошли стороной и некоторые предприятия Чувашии. На "ЗЭиМе" же, подчеркну, благодаря взаимной заинтересованности руководства и собственников в дальнейшем развитии нашего предприятия, удалось избежать раскола. Отношения складываются деловые. Сейчас мы вырабатываем стратегические цели и работаем над формированием стратегии.

В чем, на Ваш взгляд, причины возникающих на других предприятиях разногласий между собственниками (акционерами) и менеджментом?

— Противоречия между ними заложены изначально. Владелец бизнеса, как правило, стремится приумножить доходность (прибыльность) и стоимость собственности. Менеджер, иначе говоря, наемный управленец, больше заинтересован в репутации, возможностях творчества, приемлемых личных доходах. Нанимая менеджера, собственник передает ему определенные полномочия. При этом затрагивается чрезвычайно болезненная проблема — проблема доверия. Возникают вопросы, в каком объеме он должен передать полномочия, чтобы менеджер мог выполнять все поставленные перед ним задачи, как объективно оценить деятельность менеджера и повисить его заинтересованность в приумножении собственности и т. д.

Но, несмотря на все видимые противоречия, есть точка соприкосновения: всем нужна стабильность. Она достигается, когда стороны садятся за стол переговоров, идут на

уступки, и ими движет стремление не только сохранить предприятие, но и дальше развивать его.

В преддверии выборов Президента Чувашии нередко приходится слышать разговоры о распродаже промышленных предприятий республики сомнительным структурам, которые преследуют сиюминутные интересы, о перекачивании налоговых платежей из провинции в Москву. Как бы Вы могли это прокомментировать?

— Продажа акций — это волеизъявление самих акционеров. Отмечу, что на нашем заводе государство сохраняет свой пакет акций. Более того, его представитель — председатель Республиканской энергетической комиссии Чувашской Республики Владимир Геннадьевич Ковалев, входит в Совет директоров "ЗЭиМа".

Год назад при покупке наших акций Холдинг "ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ" четко заявил, что как собственник пришел всерьез и надолго. Он заинтересован в укреплении позиций "ЗЭиМа" на рынке за счет внедрения новых технологий, повышения качества продукции, управления, организации производства, инвестирования в персонал и обновление фондов. Например, только в ноябре-декабре нынешнего года на закупку нового оборудования выделено более 20 миллионов рублей. Что значит эта сумма для "ЗЭиМа"? Это объем продаж предприятия за месяц. Такими затратами в сопоставимых масштабах может похвастаться далеко не каждое предприятие республики. И наши собственники заинтересованы в дальнейшем техническом перевооружении. Стремления Холдинга поддерживать развитие отечественного товаропроизводителя отмечают и участники рынка. Буквально на днях российский деловой еженедельник "Компания" назвал Холдинг "ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ" победителем конкурса "Компания года-2001" в номинации "Компания года в производстве промышленной продукции".

Что касается налогов, то они платятся по месту осуществления производственной деятельности. Поэтому "ЗЭиМ" как был, так и остается исправным плательщиком налогов в различные бюджеты, укрепляя налоговый и экономический потенциал республики. Кстати, это подчеркивает в своем недавнем письме в адрес руководства завода и вице-премьер Правительства Чувашии Наталия Юрьевна Партасова.

Изменился ли за последний год Ваш образ жизни?

— Да, существенно. Много времени мне приходится проводить в Москве и в поезде (где также работаю. Для этого купил более мощный аккумулятор в свой компьютер). В Москве работа связана с развитием Холдинга (если он будет слабым, то выгоды «ЗЭиМу» от участия в нем не будет). Кроме того, активно развиваем работу представительства «ЗЭиМа». Руководителем представительства работает В. Г. Питерский. В ноябре оно обеспечило продажи продукции «ЗЭиМа» почти на 6 миллионов рублей.

К сожалению, такой режим работы требует много сил и не хватает времени на семью, а ведь у меня растет внук. Ему требуется общение с дедушкой.