

ИТОГИ ДЕКАБРЯ

Показатель	Ноябрь 2002г.	Декабрь 2002 г.
Отгрузка готовой продукции тыс. руб.	20 413	20 520
Доля заказов, выполненных в срок до 30 дней	38,3%	34,7%
Поступление денежных средств, тыс. руб.	25 171	34 251
Размер средней зарплаты, руб.	4193	4254 (ожидаемый)

Продажи. Итоги продаж в ушедшем месяце достаточно хорошие – удалось перевыполнить показатель пессимистического варианта Бизнес-плана как по отгрузке готовой продукции (20,5 млн.руб. вместо планировавшихся 18,4 млн.руб.), так и по количеству поступивших денег за продукцию (34,2 млн.руб. вместо планировавшихся 30,2 млн.руб.). Благодаря неплохой работе отдела продаж платежи шли вплоть по 31 число. Так, в последний день года на счет компании поступило почти 6,5 млн.руб. Это создает хорошие возможности для стабильной ритмичной работы производства в начале 2003 года.

Показатели отгрузки готовой продукции в целом по итогам года на 4,8% ниже пессимистического варианта Бизнес-плана. Объем поступления денег за готовую продукцию за год на 10,3% превысил уровень 2001 года.

Производство. В декабре производство работало лучше, чем в предыдущем месяце. В результате объем производства выполнен на 100%. Произвели продукции на 21,3 млн.руб., тогда как в но-

ябре было 17,3 млн.руб. Ритмичность сдачи продукции также улучшилась. В целом по итогам года бюджет производства выполнен на 85%.

Можно отметить, что в декабре произошли положительные изменения в нахождении «общего языка» между производством и отделом продаж. Отдел продаж начал самостоятельно вводить заказы по серийной продукции. Важно закрепить эти положительные изменения. В конце месяца началась сдача уже январских заказов, что создает предпосылки для стабильной работы в начале следующего года. В целом сейчас складывается хорошая ситуация. В отличие от начала 2002 года мы достаточно укомплектованы материалами и обеспечены заказами в производстве на январь на 22 млн. руб.

Качество. Уровень несоответствий, выявленных на приемо-сдаточных испытаниях, по итогам 4-го квартала 2002 года ниже прошлогоднего (0,14 против 0,25). Сравнение аналогичных показателей в целом по году также радует:

снижение с 0,38 до 0,12. Уровень выявленных несоответствий в механическом производстве (Бизнес-единица «ЭИМ и Приводы») также сократился. Однако в течение года в «ЭИМ и Приводы» мы несли гораздо больше, нежели в прошлом году, потери от брака – в среднем 14,1 тыс.руб./квартал против прошлогодних 7,2.

Бизнес-планирование. Завершилась интенсивная работа по бизнес-планированию на 2003 год. Несмотря на то, что это была сложная работа с множеством недостатков, в целом есть заметное продвижение в понимании этого процесса. Все материалы по бизнес-направлениям будут размещены на внутреннем сервере для того, чтобы обеспечить оперативное пользование ими. По итогам каждого квартала продавцы, маркетологи будут отчитываться о выполнении задач бизнес-плана. **Важно, чтобы задачи бизнес-плана доводились руководителями подразделений до своих подчиненных.**

ЗАДАЧИ ЯНВАРЯ:

Изменить традиционный взгляд (отношение) на январь, как на «мёртвый» месяц, а именно:

- **всегда уметь находить работу в январе и доказать себе самим, что можем выполнять всё запланированное.** ☑

Говорим «ДО СВИДАНИЯ» нашим коллегам

Новый год несет кадровые изменения в нашей команде руководителей. Новые назначения произойдут на должности директора по продажам, директора по производству и логистике, начальника отдела отгрузки и транспортного цеха. Чтобы избежать кривотолков и слухов в связи с уходом ряда наших товарищей, «Контакт» попросил их самих — Анатолия Георгиевича Карпова, Игоря Васильевича Карпова, Николая Алексеевича Иванова прокомментировать свои решения о смене работы.

Анатолий Георгиевич Карпов:

«В бизнес-систему «ЗЭИМа» я пришел 11 лет назад после знакомства с генеральным директором Станиславом Иосифовичем Ляпуновым. Работа с таким неординарным человеком – это всегда возможность многому учиться, и я всегда стремился перенимать его уникальный опыт, знания, навыки. Это – Учитель, поддержку которого чувствуешь всегда, как бы ни складывались отношения. Я всегда буду благодарен ему за школу, которую здесь прошел. Много из того, чему научился, удалось воплотить в дочерней компании «ЗЭИМа» «Тиллеве», который возглавляю на про-

тяжении нескольких лет.

Когда два года назад на заводе было необходимо усилить продажи и мне предложили руководить этим направлением, я согласился. Одновременно продолжал работать и генеральным директором «Тиллева». Как показало время, такое совмещение – это постоянное колоссальное напряжение. Последние два года сплю в среднем по 4 часа в сутки. К сожалению, недостаточно времени стал уделять самому «Тиллеву», а ведь задачи, стоящие перед ним, также требуют постоянного внимания.

К сожалению, не все задуманное удалось, как хотелось бы, воплотить в

жизнь. Возможно, потому что время ставит перед нами очень большие задачи. Но мне приятно, что команда, которая остается в отделе продаж, подобралась молодая, энергичная, чувствует дух времени и нацелена на результат. Верю в нее. Решение отказаться от дальнейшего совмещения должностей принял осознанно. Остаюсь в бизнес-системе «ЗЭиМа», планирую все свои силы приложить в «Тиллеве». Остаюсь верным «ЗЭиМу» и своим коллегам. Благодарю всех коллег за сотрудничество, терпение, взаимопонимание и помощь в нашей совместной работе!»



А. Г. Карпов

Слова напутствия в адрес Анатолия Георгиевича:

Генеральный директор С.И.Ляпунов:
— Уважаемый Анатолий Георгиевич! Не один год мы с Вами работаем в одной компании. Искренне благодарю Вас за проделанную работу! Особенно признателен Вам за то, что, несмотря на определенную противопоказанность сверхнагрузок, Вы не отказались от, пожалуй, самой сложной должности – руководителя команды молодых продавцов.

Продолжим нашу совместную работу в новой позиции. Желаю успехов в развитии дочерней фирмы «ЗЭиМа» — «Тиллева», тем более, что Ваш успех в «Тиллеве» — это прибыль «ЗЭиМу».

Технический директор по основным фондам Л.Л.Кузьмин:

- Хотел бы пожелать Анатолию Георгиевичу всего самого наилучшего и, по возможности, не забывать уделять время своему здоровью.

Технический директор по продукции Н.В.Егорова:

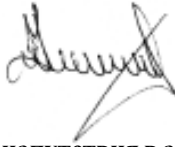
- Хочется, чтобы у Вас, Анатолий Георгиевич, удачно разрешались все проблемы. Вы - человек успеха. Пусть успех сопутствует Вам во всем - во всех делах, в бизнесе. Чтобы Вам удавалось все, что планировали. Душевного равновесия!

Николай Алексеевич Иванов:

«Принял решение уволиться по собственному желанию. Мне дороги ценности «ЗЭиМа», коллектив. Но за эти полтора года, в течение которых одновременно руководил транспортным цехом и отделом отгрузки, я просто физически устал. Не хватает времени на личную, семейную жизнь. Решение об уходе далось трудно, я долго его обдумывал. Хочу попробовать заниматься несколько другим делом.

Хочется выразить слова благодарности руководству завода, моим коллегам

за тот опыт, знания, которые здесь приобрел, за отношение, за работу в единой команде, благодаря чему добиваешься результатов. Всем хочется пожелать всего самого наилучшего».



Н.А.Иванов

Слова напутствия в адрес Николая Алексеевича:

Генеральный директор С.И.Ляпунов:
— Уважаемый Николай Алексеевич!

Разрешите поблагодарить Вас за совместную работу в нашей компании. Благодарю Вас за то, что в период острой необходимости Вы подставили свое плечо и взяли на себя дополнительную ответственность, возглавили одновременно два участка работы! Уверен, что Вы оставили свой след в жизненном пути нашей компании, в т.ч. и как активный трезвенник. Желаю Вам успеха на новой работе!

Директор по персоналу Г.И.Люкшина:

- Уважаемый Николай Алексеевич! За время работы в нашей команде Вы получили опыт, который, я надеюсь, позволит Вам успешно работать на новом месте работы. Вы идете на повышение - на должность заместителя коммерческого директора электроаппаратного завода. С одной стороны, мне приятно, что сотрудники, прошедшие школу "ЗЭиМа", высоко ценятся и пользуются повышенным спросом на других предприятиях республики. С другой стороны, мне жаль, что для нас это определенная потеря. Но я все-таки надеюсь, что, получив опыт работы в другой компании, Вы еще вернетесь к нам работать. Всего Вам наилучшего!

Игорь Васильевич Карпов:

«Решение уйти я принимал в течение полугода. Считаю, что сегодня на должности директора по производству и логистике должен быть человек более жесткий и требовательный к выполнению определенных правил работы. Человек, который полностью решал бы все необходимые вопросы.

Решение уйти для меня очень тяжелое, но, считаю, что сейчас это необходимо. Учитывая мое пожелание, руководством завода мне предлагались различные варианты работы в компании на других должностях. Но я решил попробовать себя в другом месте, возможно, это будет даже несколько иной профиль. Благодарен коллективу, с которым работал эти годы, за учебу, за понимание, за помощь».



И.В.Карпов

Слова напутствия в адрес Игоря Васильевича:

Генеральный директор С.И. Ляпунов:

— Уважаемый Игорь Васильевич! Благодарю Вас за работу в компании «ЗЭиМ»! Мы вместе работали над достижением результатов «ЗЭиМа» и одновременно ростом Вашей квалификации, развитием карьеры. По большому счету Вы сделали хорошую карьеру в Ваши годы.

Уважая Ваше право на выбор трудового пути (хотя и не одобряя принятое решение), желаю Вам успеха в своем развитии и укреплении благосостояния Вашей семьи!

Начальник отдела закупок В.Л.Сироткин:

— У каждого человека бывают в жизни моменты, когда хочется осмыслить пройденное и проверить правильность своих жизненных целей. Бывают на данном этапе и крутые перемены. Хотелось бы пожелать Вам, Игорь Васильевич, определиться с жизненными приоритетами. Возможно, попробовать себя на другом месте работы — ведь если не попробуешь, то не с чем сравнивать, и, наконец, найти свой путь. Тот путь, который приносит удовлетворение и благополучие. Вполне возможно, что пути «ЗЭиМа» и Ваш, Игорь Васильевич, еще пересекутся. В любом случае тот управленческий опыт, который Вы приобрели здесь, поможет другим людям. Хочется пожелать Вам удачи в новом году и исполнения желаний!

Директор по качеству С.П.Ганин:

- Надеюсь, что решение принято взвешенное, а не под влиянием момента или от усталости. В любом случае, искренне сожалею о потере квалифицированного члена команды «ЗЭиМ», с которым легко и просто работать. Желаю найти работу по душе и соответствующую Вашему опыту и квалификации. Успехов и благополучия!

Всем нашим коллегам на память были вручены подарки от нашей компании. Мы благодарим наших товарищей за совместную работу в единой команде и желаем всего самого наилучшего на новой работе! ☑

<p>Номер подготовлен помощником генерального директора по PR и Группой рекламы и информации</p>	<p>Информационный бюллетень ОАО «ЗЭиМ»</p> <p>т.: 52-26, 51-25</p>
---	--