

Тема номера

ИТОГИ ДЕКАБРЯ

На совещании по результатам работы в предыдущем месяце подведены итоги декабря.

ПРОДАЖИ. Если оценивать итоги, исходя не столько из наших возможностей, сколько из того, как работают наши конкуренты, то мы проигрываем по важнейшей позиции — сроки исполнения заказов в срок. Наши конкуренты в основном укладываются в срок один месяц. Мы в декабре в срок один месяц выполняли 79% заказов.

По результатам маркетинговых исследований наших заказчиков не устраивают, в частности, большие сроки поставки, необходимость платить предоплатой, наша ценовая политика. В связи с этим должна

быть четкая взаимосвязь сроков и цены изделия с редкостью его исполнения.

ПРОИЗВОДСТВО. В декабре ощущался недостаток заказов. Для обеспечения ритмичной работы в предстоящие месяцы в условиях сезонности спроса необходимо правильно планировать "сборку на заказ". В январе рынок пока еще "спит". Это хорошая возможность организовать эффективное производство с завершением работ по наладке и вводу в эксплуатацию закупленного оборудования, «перемещению» токарного участка «ЭИМП».

ФИНАНСЫ. В преддверии Нового года из-за недостаточно хорошо спроектированного объема поступления денежных средств пришлось взять кредит для выплаты зарплаты и покупки оборудования. Его вернули, но, взяв кредит, мы потратили деньги в виде банковских процентов, которые можно было бы использовать на другие цели.

Вводится принцип двух подписей финансовых документов: руководителя и финансового контролера.

КАЧЕСТВО. По итогам IV квартала 2001 года средний показатель уровня дефектности, определяемого в ходе приемосдаточных испытаний, по сравнению с I кварталом 2001 года в целом по заводу уменьшился в 1,9 раза.

ЗАДАЧИ ЯНВАРЯ: в рамках развития MRP-II подготовиться к эффективной работе в условиях нестабильного спроса, подготовить первую итерацию разделов аналитического отчета за 2001 год, закончить перезаключение контрактов. Они направлены на то, чтобы, пока затишье на рынке, использовать наши ресурсы для работы внутри предприятия. ☑

Показатель	Ноябрь 2001 г.	Декабрь 2001 г.	Декабрь 2000 г.
Объем продаж продукции:			
- в текущих ценах	19 351 тыс. руб.	16 214 тыс. руб.	16 237 тыс. руб.
- в сопоставимых ценах		11 645 тыс. руб.	17 679 тыс. руб.
Доля заказов, выполняемых в срок 15 дней	53%	56%	67% (по году)
Выполнение фин. плана	20 000 тыс. руб.	22 805 тыс. руб.	15 942 тыс. руб.
Размер средней зарплаты	3 578 руб.		2 297 руб.

ПЕРСПЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

15 января наше предприятие с рабочим визитом посетили представители акционерного общества "Пензтяжпромарматура" — генеральный директор А. С. Скворцов и директор по техническому развитию А. С. Игошин.

Это предприятие является нашим важнейшим клиентом по приводам для атомной энергетики, трубопроводов больших диаметров. В случае успешного сотрудничества перед нами открываются перспективы увеличения продаж продукции в атомную энергетику, для крупных электростанций Китая и Индии. Кроме того, появляются дополнительные возможности по вытеснению с российского рынка

зарубежных конкурентов, а значит, увеличить объемы заказов и продаж.

На встрече, в частности, шел разговор о выполнении нашим предприятием обязательств по изготовлению первой партии многооборотных электроприводов МЭМ-100А для атомной энергетики Китая. По утвержденному ранее графику предполагалось выполнить их к 1 июля нынешнего года. По итогам переговоров в график внесены коррективы. Новый срок — конец этого квартала. Осознавая всю важность заказа, генеральный директор С. И. Ляпунов взял его под личный контроль. В свою очередь, "Контакт" будет периодически освещать ход его выполнения. ☑

ОБРАЗЕЦ

ПРОИЗВОДСТВА

С 9 января в корпусе №1 (2-й этаж) нашего предприятия начало работу производство фирмы "Энергопром-инжиниринг", переданное с "АББ-Автоматизации (Реле-Чебоксары)". Как известно, "Энергопром-инжиниринг", как и "ЗЭИМ", входит в Электротехнический холдинг "ЭЛЕКТРОПРОМИНВЕСТ". В отремонтированных помещениях разместились современнейшее оборудование и новая производственная культура, которые отвечают мировым стандартам. Рядом с нами появился образец отношения к работе, с которого можно брать пример.

Сейчас здесь порядка 15 рабочих. Они собирают микропроцессорные устройства защиты и автоматики распределительных сетей серии SPAC, которые в основном используются в энергетике. В перспективе "Энергопром-инжиниринг" планирует здесь расширить производство шкафов управления для АСУ ТП на базе продукции "ЗЭИМа", увеличить количество рабочих. Таким образом, появляются еще и новые возможности для загрузки наших работников заказами. ☑

ПЕРВАЯ ПЛАВКА НОВОЙ ПЕЧИ

18 января на нашем заводе начала плавку дуговая печь постоянного тока ДППТ. Принципы ее работы основаны на новых разработках и технологиях. Печь в 8 раз снижает объемы угара металла при плавке, повышает экологичность нашего производства, качество продукции, сокращает расход энергоресурсов. Стоимость проекта около 4 миллионов рублей.

Мы стремимся к обновлению основных фондов и техническому перевооружению производства, повышению качества продукции, созданию более комфортных условий для работы, улучшению экологии. Только в 4 квартале 2001 года на закупку нового оборудования наше предприятие выделило около 30 млн. руб. Возможности новой печи позволяют производить на ней все литейные заготовки предприятия. Экономический эффект от внедрения составляет 650 тыс. руб. в год. ☑

НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК СОСТОЯЛСЯ

Осталась в прошлом встреча Нового — 2002 года, улеглась праздничная суэта. Время оценить, каким был на этот раз корпоративный новогодний вечер.

По мнению большинства работников, которые участвовали в общезаводском новогоднем вечере, в этот раз было лучше. Многие отмечают, что самое главное — удалось создать атмосферу уюта, искренности, домашнего праздника, на котором все чувствуют себя нужными. От многих довелось услышать, что на новогоднем вечере царил дух единения.

Многим понравилось, что вечер проходил не в столовой завода, а в Красном уголке. Традиционных столов, когда все сидят за ними отдельными группами, не было. Праздник проходил по варианту фуршета, стоя. Благодаря этому у всех у нас появилось больше возможностей для общения друг с другом. Подойти сначала к одним коллегам, потом к другим — поздравить всех, кого хотелось. Одновременно можно было без труда быть и зрителем, и непосредственным участником событий. Немаловажно и то, что в отличие от ряда других предприятий, участие в вечере было бесплатным.

Праздничная атмосфера создавалась множеством "мелочей": украшенным залом, ведущими Игорем Ивановым и Еленой Ласточкиной, бальными танцами, конкурсами,

огромным хороводом, который водили, взявшись за руки, и генеральный директор, и рабочие, и менеджеры.

В своем обращении генеральный директор С. И. Ляпунов предложил задуматься, с чем мы вступаем в Новый год, каким был год ушедший. Он пожелал всем нам благополучия в доме, желания и оптимизма работать на "ЗЭиМе", чтобы мы научились получать удовольствие оттого, что добиваемся результатов.

По мнению большинства участников новогоднего вечера, корпоративный праздник состоялся. Были, конечно, и накладки, что необходимо учесть в будущем. Например, не все заблаговременно знали, что на вечер может прийти любой работник предприятия независимо оттого, есть ли у него приглашенный билет или нет. Информация об этом поступила слишком поздно, и желающих принять участие в вечере могло быть больше. Некоторые работники не пришли потому, что им не понравился прошлогодний новогодний вечер, и они ожидали увидеть то же самое. В связи с этим часть работников попросила в следующий раз заранее и четче сообщать всю информацию.

Мы развиваемся и при встрече 2003 года есть возможность сделать этот праздник еще лучше. ☐

МЕНЯЕТСЯ К ЛУЧШЕМУ

Новогодний подарок получили работники Отдела отгрузки — удобный, современный, чистый туалет. Вот что они пишут "Контакту" в своем коллективном письме:

"Мы очень благодарны работникам ОРСР за их трудолюбие и "золотые" руки. От всей души желаем нашему начальнику — Иванову Николаю Алексеевичу — здоровья и творческих успехов за такой прекрасный подарок. Благодаря заботливому отношению Николая Алексеевича к работникам нашего отдела, оперативному решению вопросов отгрузки жизнь коллектива меняется к лучшему". ☐

ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

28 декабря был подписан коллективный договор на 2002 год.

Новый договор предусматривает существенное увеличение социальных расходов. Для сравнения, если за 10 месяцев 2000 года они составили 1,5 миллиона рублей, то на нынешний год запланировано 3,7. На мероприятия по удешевлению питания за январь-октябрь 2001 года израсходовано 310 тысяч рублей. В 2002-м на питание по талонам запланировано 2 миллиона рублей. Размер зарплаты: если по итогам 2001 года ее среднемесячный размер составил порядка 3 000 рублей, то в нынешнем году предполагаемый аналогичный показатель 3 900 рублей.

На основе результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с нынешнего года вводится денежная компенсация в размере от 4-х до 12-ти процентов. Компенсация распространяется на работников, чьи места признаны вредными: по уровню шума, по температуре воздуха зимой, по плохому освещению, по сварочным аэрозолям.

Затраты на содержание здравпункта запланированы в размере 240 тысяч рублей, на ритуальные услуги и пособия на погребение — 150, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря — 130 тысяч рублей. ☐

ВНИМАНИЕ!

На нашем предприятии проходит замена устаревшей аналоговой АТС на новую цифровую АТС, что позволит значительно улучшить качество телефонной связи. Поэтому, меняются номера телефонов, которые связаны со старой АТС. Это номера, начинающиеся на цифры 21-93 и 21-96 (только эти номера!). Вместо цифр 21-93 вводится 69-51, вместо 21-96 будет 69-52. Две последние цифры номера не меняются.

Например, номер 21-93-25 будет теперь 69-51-25, а 21-96-26 станет 69-52-26 и т. д. До 1 февраля будут заменены все номера, которые связаны со старой АТС.

Внутренние номера тоже изменятся: в начинавшихся на цифру "3" (3-25) вместо тройки вводится "51", т. е. получаем 51-25. В начинавшихся на цифру "6" (6-26) вместо шестерки вводится "52", т. е. получаем 52-26. Во внутренних номерах, начинавшихся с цифры "4" (4-46), впереди добавляется еще одна четверка, т. е. 44-46. В номерах, начинавшихся с цифры "5" (5-49), впереди добавляется еще одна пятёрка, т. е. 55-49 и т. д. ☐

ОХРАНА НЕСЕТ СЛУЖБУ

С 26 ноября по 16 декабря 2001 года дежурными сменами ОКИР произведено 44 задержания работников за различные нарушения пропускного режима и несоответствующее поведение на заводской территории. Хотелось бы отметить следующие факты:

29 ноября в 8.40 произошло возгорание в вентиляционной камере бомбоубежища, которое было ликвидировано силами дежурной смены ОКИР и электриками, без вызова пожарных.

В ночь на 17 декабря в 2.00 зафиксировано проникновение двух посторонних лиц через ограждение на территорию завода. Дежурный, который наблюдал за периметром ограждения, своевременно обнаружил незваных гостей. Сообщение о нарушителях было сразу же передано в Ленинский РОВД и благодаря оперативным действиям их удалось задержать. Их личности установлены. Один из задержанных оказался бывшим работником нашего предприятия.

Также за этот период предотвращен вынос краски объемом 0,7 литра, вывоз заготовок из цеха №5 без сопроводительных документов, вывоз двух стульев дочерней фирмы "Контролкан", инструментов фирмы "Полимерспецмонтаж", цветного металла из ИЭП. Всего предотвращено хищений на сумму около 1 600 рублей. В нетрезвом состоянии задержано 10 работников.

По материалам ОКИР.

КОНТАКТ

Подготовлен пом. ген. директора по связям с общественностью ОАО «ЗЭиМ» В. Ефимовым и Группой рекламы и информации

Информационный бюллетень ОАО «ЗЭиМ»

т.: 3-25