

ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

Показатель	Август 2002г.	Сентябрь 2002г.
Отгрузка готовой продукции, тыс. руб.	27 084	21 230
Доля заказов, выполненных в срок	53%	31%
Поступление денежных средств, тыс.руб.	29 968	22 628
Размер средней з/ц, руб.	4089	4139

Продажи. По итогам девяти месяцев объем продаж остался на уровне прошлого года. С начала года за продукцию поступило 234 млн. руб., что выше прошлогоднего показателя на 5,4%, однако в сентябре с поступлением денег были заметные трудности. Отставание от пессимистического варианта бизнес-плана с начала года составляет 16 млн. руб. От наших клиентов должна поступить оплата более 300 счетов на сумму 30 млн. руб. Для исправления ситуации до 15-го октября будут проведены переговоры с каждым клиентом. Трудности с поступлением денег связаны с тем, что, во-первых, все больше заказчиков на рынке готовы оплачивать продукцию лишь после ее получения, а не по предоплате, во-вторых, тем, что у нас слишком большие сроки выполнения заказов. В срок было выполнено лишь 50% от общего количества заказов (в денежном выражении — 31% заказов).

Для того, чтобы усилить работу с заказчиками, почти все наши менеджеры по продажам выезжали к клиентам на места, в командировки. По итогам командировок уже получено заказов на сумму 1,7 млн. руб., возможно получение заказов еще на 9,5 млн. руб.

Производство. В сентябре производство работало лучше, чем в августе — выпустили на 22% больше. В течение месяца сохранялась достаточно хорошая ритмичность, была лучше организована работа участков, диспетчеров. В октябре нашими об-

щими усилиями важно закрепить положительные тенденции.

Идет большая работа по повышению культуры производства в БЕ «ЭИМ и приводы». Для создания более комфортных условий работы вкладываются немалые деньги. Это и проект с новыми полами, и проекты по новой технологической таре, новому инструменту. Многие отмечают, что с начала года в этом направлении произошли заметные изменения в лучшую сторону. Не говоря уже о продолжающихся масштабных закупках нового современного оборудования. Закуплен станок «Робофил». В «ЗЭИМ-Лайне» установлено японское оборудование для производства электроники. Оно позволит нам широко внедрить современные технологии SMD-монтажа, что обеспечит нашей новой приборной технике (разработки КРОСС, ТРАССА) гораздо большую надежность и лучшее качество.

Качество. По сравнению с августом в сентябре в 2,5 раза уменьшен уровень несоответствий по закупкам. Значительно сократился выпуск бракованной продукции. Так, по сравнению с третьим кварталом прошлого года уровень несоответствий по БЕ «ЭИМ и П» снизился в 6,5 раз. По сравнению с предыдущим месяцем потери от брака по этому подразделению снизились на 22%. Положительно, что большую часть несоответствий выявляют сами рабочие на местах. Однако несмотря на улучшения наши потери еще достаточно внушительны — за сентябрь 118,7 тыс. руб.

В сентябре успешно пройден аудит экспертной комиссией Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества. Комиссия подтвердила, что отраженная нами в отчете информация соответствует действительности. Более того, по ряду моментов эксперты отметили, что на практике у нас ситуация лучше, нежели было отражено в отчете.

Наше предприятие участвует еще в одном конкурсе в области качества — республиканского масштаба — в конкурсе на премию Президента Чувашии.

Анкетирование. Сентябрьское анкетирование на итоговом совещании показало, что больше всего сегодня нас волнуют проблемы невыполнения заказов и плана, уровня зарплат, обеспечения квалифицированными кадрами, закупки оборудования. По мнению работников, сегодня в первую очередь требуют улучшения технология и организация производства (38%), маркетинг и продажи (18%), кадровые вопросы (13%), зарплата (9%). Полученные результаты лишний раз показали, что и руководство, и работники волнуют одни и те же проблемы.

Какие шаги на основе этих результатов предпринимаются руководством?

По «невыполнению заказов и плана»: интенсивно отлаживается взаимосвязь процессов «Производство» и «Продажи», на помощь БЕ «ЭИМиП» направлены ключевые сотрудники, намечены освобождения от работы несправляющихся сотрудников и др. По «уровню зарплат»: мы интенсивно боремся за увеличение заказов от клиентов, за повышение выполнения заказов, т.к. это главный фактор начисляемой зарплаты, последовательно продолжается политика повышения зарплаты даже при недостаточном по-

(Продолжение на стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1)

вышении производительности труда. Разработано новое положение по оплате труда рабочих (сдельно-премиальная система оплаты труда). По «обеспечению квалифицированными кадрами»: мы продолжаем подбор и закрепление персонала, продолжаем обучение за счет завода (бюджет обучения не уменьшается), интенсивно ищем эффективную систему мотивации, которая помогает людям быть успешными. По «закупке оборудования»: продолжаем закупать эффективное оборудование, направляем технологов на выставки для подбора более совершенного оборудования, ищем поддержки от персонала в повышении эффективности использования уже купленного оборудования.

В своем выступлении генеральный директор С. И. Ляпунов подчеркнул, что наступает время бизнес-планирования на 2003 год. Это возможность оглянуться на то, что нам удалось сделать в нынешнем году, провести предварительный анализ. Мы продолжаем оставаться платежеспособной компанией. С начала года нам удалось увеличить стоимость компании на 43 млн. руб., что на 8 млн.руб. больше, чем ожидалось. Превышен прогнозированный в начале года средний уровень зарплаты — вместо 3800 руб. по итогам сентября 4139 руб. Причем бюджет оплаты труда выполняется гораздо лучше по сравнению с бюджетами продаж или производства. На 19% больше профинансирована инвестиционная потребность завода — 55 млн. руб. вложено в закупку нового оборудования, реконструкцию корпуса №5, ремонт производственных мощностей. О надежности нашего предприятия говорит тот факт, что мы не имеем задолженности по зарплате и налогам всех уровней. Впереди четвертый квартал, в течение которого мы можем и должны приложить все усилия для того, чтобы выполнить основные бюджеты бизнес-плана 2002 года. Главное — поправить положение в производстве, поскольку от этого целиком зависит наше будущее.

ЗАДАЧИ НА ОКТЯБРЬ:

- Совместными усилиями поправить положение в производстве
- Подготовиться к защите Бизнес-плана-2003 по направлениям

Что нужно знать о переписи населения работнику «ЗЭиМа»?

1. Перепись проходит с 9 по 16 октября.
2. Это очень дорогостоящее мероприятие (после распада СССР страна так и не могла себе этого позволить). Его успешное проведение — это получение правды о нас. Чтобы деньги не были потрачены зря, нужно давать объективную информацию.
3. Опрос анонимный, т.е. ваши фамилия, имя, отчество не указываются.
4. Переписчик должен иметь два документа: удостоверение и паспорт. Требуйте их предъявления!
5. Не важно, прописаны ли вы там, где фактически проживаете, или не прописаны (например, в случае если снимаете квартиру). Вы все равно участвуете в переписи там, где фактически живете.
6. На вопрос о том, к какой отрасли относится ваше предприятие, работник «ЗЭиМа» может ответить «машиностроение».
7. На вопрос, какую продукцию производит ваше предприятие, работник «ЗЭиМа» может ответить «средства автоматизации».
8. Необходимо будет вспомнить, где вы проживали в момент последней переписи, т.е. в январе 1989 года для того, чтобы ответить на соответствующий вопрос.
9. Вы можете сами позвонить на ваш переписной участок (информацию о том, где находится ваш участок с указанием номера телефона должны разложить по почтовым ящикам) и по телефону ответить на вопросы (тоже анонимно!)
10. Через несколько дней после переписчика к вам может прийти контролер (должны обойти каждую десятую квартиру), который обязан перепроверить данные, полученные переписчиком, т.е. сверить, насколько правдивую информацию он собрал. Требуйте у него удостоверения!

«Робофил» — уникальное оборудование

Повышение качества производственных мощностей завода — одна из составляющих успешного ведения бизнеса нашего предприятия. На это мы выделяем значительные средства. Так, в начале сентября приобретен электроэрозионный станок модели «РОВОФИЛ240» (Швейцария) для инструментально-экспериментального производства (ИЭП) стоимостью 7 млн. руб. Он призван заменить имеющееся в ИЭП морально и физически устаревшее электроэрозионное оборудование.

«РОБОФИЛ» применяется для изготовления деталей сложной конфигурации вырубных штампов, окон в формообразующих частях форм, щелей, пазов, калибров, цанг, вырезания деталей из твердосплавного материала. Новый станок имеет существенные преимущества перед старым оборудованием, в числе которых высокая точность, чистота поверхности и контура обрабатываемой детали. Это позволит улучшить качество изготавливаемой оснастки, необходимой для выполнения заказов нашего завода.

Из-за отсутствия современного вы-

сокопроизводительного станка нам приходилось заказывать изготовление рабочих формообразующих частей на стороне, что увеличивало наши расходы и время изготовления оснастки. Получаемая с новым оборудованием экономия достигается за счет рационального использования материала, отсутствия необходимости промежуточных операций, сокращения обслуживающего персонала.

К сегодняшнему дню произведены пуско-наладочные работы, установлено программное обеспечение, и станок работает на полную мощность. В планах на 2003 год — проработка возможности по закупке еще одного станка — «РОБОФОРМ» — для прожигания формообразующих частей оснастки и фрезерный станок с ЧПУ для изготовления электродов и рабочих частей оснастки. Мы продолжаем стремиться к высокой культуре производства!

КОНТАКТ

Номер подготовлен
помощником генерального
директора по PR
и Группой рекламы
и информации

Информационный
буллетень
ОАО «ЗЭиМ»

т.: 52-26
51-25