

ИТОГИ АВГУСТА

Показатель	Июль 2002 г.	Август 2002 г.
Отгрузка готовой продукции, тыс. руб.	26710	27084
Доля заказов, выполненных в срок	36%	53%
Поступление денежных средств, тыс. руб.	27631	29968
Размер средней зарплаты, руб.	4065	4121 (прогноз)

Продажи. Объем продаж по сравнению с июлем несколько вырос, хотя отстает от плана на 22%. Поступление денежных средств увеличилось на 8% и составило 29968 тыс. руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошел рост на 8% в текущих ценах. Отставание от бизнес-плана по выполнению кассового бюджета в августе – 15%. Всего с начала года поступило 211452 тыс. руб. Доля заказов, выполненных в срок, превышает июльский показатель на 17%. Произошло это, однако, за счет сокращения складских остатков. И все же почти половина наших клиентов не довольны сроками исполнения заказов.

Объем продаж по Московскому представительству составил 44% от запланированного объема. Среди причин сложившейся ситуации — общее затишье на рынке, активизация вторичного рынка, затягивание сроков выполнения заказов.

Производство. Темпы производства, взятые в июне и сохранявшиеся в июле, позволяли рассчитывать на то, что в августе мы сможем добиться выполнения плана. В связи с этим был пересмотрен план производства по заказам. Однако темпы оказались не выдержаны. В августе допущен спад — объем производства по сравнению с июлем и аналогичным периодом 2001 г. сократился. Остались невыполненными 37 заказов на сумму 3,8 млн.руб. На фоне этого невыполнения и почти полного отсутствия работы во вторую смену наблюдались простои рабочих и оборудования, не оперативно решались возникающие проблемы, отсутствовал контроль выполнения заказов.

В то же время в течение месяца удалось наладить работу с минимальными партиями заказов, что уже позволило добиться отсутствия штучного дефицита, уменьшить количество переналадок, увеличить процент выполнения сменно-суточных заданий. В сентябре необходимо пересмотреть организацию работы, чтобы увеличить темпы роста производства и восполнить отставание.

Качество. За два месяца третьего квартала произошел рост несоответствий закупаемой продукции: по материалам (продукция Агрегатного завода) и кооперации (печатные платы из Казани). Поставщиками признаны предъявленные нами рекламации.

Потери от брака по БЕ "ЭИМ и приводы" за август составили 27,3 тыс. руб. Основная доля несоответствий

(60%) — собственные дефекты механосборочного цеха. Положительно, что большая часть брака (86,5%) выявляется сразу на местах. По всем несоответствиям ежедневно проводится комиссионный анализ причин допуска брака. По 22 случаям предприняты меры и идет анализ их эффективности. Более чем по 40 несоответствиям намечены профилактические мероприятия.

Зарплата. Средняя зарплата по заводу в августе по прогнозу составит 4121 руб. По результатам июля мы занимаем третье место среди предприятий Чебоксар по размеру оплаты труда, значительно превышая прожиточный минимум. Доля работников, чья зарплата более 2000 руб., увеличилась по сравнению с июнем на 22%.

В августе проведен анализ мотивации в области качества, который показал, что руководители подразделений недостаточно ответственно подходят к начислению вознаграждений своих работников. Это отнюдь не лучшим образом сказывается на результатах работы. Разрабатывается новое Положение о дополнительной мотивации в области качества по БЕ "ЭИМ и приводы". В сентябре аналогичная работа будет проведена и по другим подразделениям завода.

Анкетирование. На совещании проводилось два анкетирования, цель которых учесть мнение сотрудников при составлении бизнес-плана 2003 года.

Подведены итоги прошлого анкетирования. На вопрос: *нуждается ли Вы в заводском радио* — 67,5% ответили положительно. Меньше согласованности мнений по продолжительности вещания. Заводские новости хотели бы слушать 41% работников, 17,5% предпочитают развлекательную информацию, остальным — все равно что слушать.

Вопрос об организации вещания заводского радио уже решен. Сейчас ведутся подготовительные работы, в том числе проверка технических возможностей. Свои предложения по тематике передач, готовые материалы вы можете отправлять по электронной почте: ГРИ Самойлова или сообщать о них по телефону: 69-51-25. Приглашаем молодых, инициативных сотрудников принять участие в создании развлекательных программ. Обращаться в Группу рекламы и информации. ☑

ЗАДАЧИ НА СЕНТЯБРЬ

- Подготовиться и успешно пройти обследование экспертной комиссии Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества.
- Сформировать главные задачи 2003 года в областях:
 - ◆ Качество
 - ◆ Персонал
 - ◆ Производство
 - ◆ Управление

Экзамен на качество

В 2002 году ОАО "ЗЭиМ" стал участником одновременно двух конкурсов в области качества: на соискание Премии Президента Чувашии и Премии Правительства России. Премии присуждаются за достижения значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечение их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством.

На протяжении ряда лет на ОАО "ЗЭиМ" функционирует механизм самооценки, основанный на всестороннем анализе работы по качеству и ее результатов, — как на уровне предприятия, так и по подразделениям. Успешно реализованы проекты "Качество" и "Самооценка как непрерывный процесс совершенствования ОАО "ЗЭиМ".

Первые этапы конкурсов, на которых эксперты оценивали представленные документальные материалы, уже позади. Сейчас наступил самый ответственный момент — проверка объективности отчетов по самооценке непосредственно на предприятии. С этой целью с 9 по 13 сентября на заводе будет работать экспертная комиссия Российской премии качества из Москвы. ☒

О налоговых льготах студентам

В связи с наступлением нового учебного года многих работников завода, имеющих детей-студентов, волнует проблема получения льготы на обучение. Управление МНС России по Чувашской Республике разъясняет, как в ходе декларационной кампании можно воспользоваться социальным налоговым вычетом в сумме, направленной на обучение.

Для получения родителем учащегося социального налогового вычета по расходам за обучение платежные документы должны быть оформлены на родителя. В платежных документах: квитанциях к приходно-кассовым ордерам, бланках строгой отчетности, банковских платежных документах должна быть произведена запись, что деньги приняты от родителя-налогоплательщика за обучение учащегося дневной формы обучения.

Если же студент оплачивает обучение из своих доходов и планирует сам воспользоваться вычетом, то платежные документы должны быть оформлены на него.

Вычет представляется на основании письменного заявления налогоплательщика при подаче налоговой декларации.

Налоговый орган вправе требовать у налогоплательщика следующие документы:

- справку (справки) о доходах родителя — налогоплательщика ф.№ 2-НДФЛ;
- копию договора с образовательным учреждением, имеющим лицензию на оказание соответствующих образовательных услуг, заключенного между образовательным учреждением и учащимся, либо образовательным учреждением и налогоплательщиком — родителем учащегося дневной формы обучения;
- копии платежных документов, подтверждающих внесение денежных средств образовательному учреждению за обучение ребенка (детей) налогоплательщика;
- копию (копии) свидетельства о рождении ребенка (детей) налогоплательщика.

Если студент намерен воспользоваться вычетом сам, то он представляет справку о своих доходах.

Новшество для всех налогоплательщиков — приказом МНС России от 12.07.2002 № БГ-3-04/357 отменена справка об оплате обучения для представления в налоговые органы Российской Федерации, которая заполнялась образовательными учреждениями.

Размер социального налогового вычета пока остается без изменения — не более 25 тысяч рублей от суммы фактических расходов на обучение. ☒

«ЗЭиМ» готовится к сертификации

На предприятии началась активная работа по разработке Системы менеджмента качества (СМК) для подготовки перехода на новый международный стандарт ИСО 9001-2000. Дело в том, что в мае 2003 года заканчивается срок действия Сертификата на Систему качества, выданного международным органом по сертификации ТЮФ-СЕРТ в 2000 году.

Назначены уполномоченные в СМК и ответственные за обеспечение качества в подразделениях. Заключен Договор с консалтинговой фирмой "КАМЭК" (г.Москва) на оказание услуг по проведению консультаций в части переработки документации и всех средств обеспечения действующей Системы качества.

26 августа состоялась встреча разработчиков СМК с консультантом "КАМЭК" Г.Б. Турбиным. Обсуждались основные отличия новой версии международного стандарта, одно из которых — более жесткие требования к компетентности персонала, необходимой для результативной и эффективной работы предприятия. В связи с этим специалисты ОСиУК прошли курс обучения в Академии стандартизации, метрологии и сертификации по подготовке внутренних аудиторов системы менеджмента качества.

После проведенных консультаций с уполномоченными получен ряд замечаний и предложений по доработке разделов Руководства по качеству.

В октябре Система менеджмента качества должна быть введена в действие. ☒

Визит директора МОТ

21 августа на нашем заводе с деловым визитом побывала Директор Бюро Международной Организации Труда (МОТ) по Восточной Европе и Центральной Азии госпожа Полин Барет-Рид по приглашению генерального директора. Темой встречи стали вопросы реструктуризации промышленных предприятий России. Опыт "ЗЭиМа" рассматривается Международной Организацией Труда одним из эффективных путей развития предприятий, что особенно актуально при подготовке вступления России в ВТО.

В ходе визита госпожи Барет-Рид на «ЗЭиМ» была организована презентация консультационной методики (кейса) по Проекту реструктуризации. Особый интерес у нее вызвали вопросы становления малого бизнеса. Об этом шла речь на встрече с директорами дочерних предприятий ОАО "ЗЭиМ".

Продемонстрированные практические наработки и возможности команды управления ОАО "ЗЭиМ" получили высокую оценку Директора Бюро МОТ, что было отмечено при обсуждении итогов встречи с руководством предприятия. ☒

Госпожа Полин Барет-Рид встретила также с Президентом ЧР Н. В. Федоровым для обсуждения дальнейших перспектив сотрудничества Чувашской Республики с Московским Бюро МОТ.