

## ИТОГИ ИЮНЯ

На совещании по результатам работы предприятия в июне подведены итоги ушедшего месяца

Показатель	Май 2002 г.	Июнь 2002 г.
Отгрузка готовой продукции (тыс. руб.):	20 233.	21 148.
Доля заказов, выполняемых в срок	69%	51%
Поступление денег за готовую продукцию (тыс. руб)	26 502	34 346
Размер средней зарплаты (руб.)	3 581	4 013

**Продажи.** Объем продаж по сравнению с маем, который был для нас не очень удачным, несколько вырос. По итогам июня впервые с начала года перевыполнен план поступления денег (кассовый бюджет). Однако есть возможности для гораздо большего увеличения продаж (отгрузки). Так, невыполненных обязательств на конец месяца осталось на 25 миллионов рублей, т.е. месячный объем продаж. Пока нам не в полной мере удастся использовать эти возможности. Одна из основных сдерживающих причин — затягивание сроков выполнения заказов. Подсчитано, если бы нам удалось вовремя выполнить все заказы, объем продаж по итогам полугодия оказался бы выше прошлогоднего минимум на 5%.

**Производство.** В июне, по сравнению с маем, произвели продукции на 22% больше (22,5 млн. руб.). В целом постепенно удается сокращать отставание по объемам производства, допущенное, главным образом, в начале года. Так, если по итогам четырех месяцев объем производства составлял 68% к уровню прошлого года, а по итогам пяти — 73%, то за шесть месяцев — 81%. Но темпы роста должны быть выше. В противном случае производство так и будет сдерживать рост продаж. Заказы есть и их своевременное выполнение в производстве могло бы увеличить наши доходы, зарплату.

**Зарплата.** Растет быстрее, чем объемы продаж и производства. В июне со-

хранялась тенденция, когда все наши работники, занятые полный рабочий день, в том числе на наименее квалифицированных работах, получают зарплату выше установленного правительством прожиточного минимума.

**Анкетирование.** На совещании проводилось два анкетирования. Первое (будет теперь регулярным) — предлагало присутствующим оценивать доклады, вносить предложения для улучшения выступлений. Почти всем докладчикам пожелали говорить живее и понятнее. По отдельным вопросам были сделаны, в основном, следующие предложения:

- ◆ Исполнение бюджета производства: выделять главное, меньше говорить о деталях, больше — о причинах невыполнения плана;
- ◆ Информирование о кадровых изменениях, итогах анкетирования, номинации "человек месяца": внести изменения в порядок определения "человека месяца", давать более подробную информацию;
- ◆ Финансовые результаты: меньше использовать специальные термины;
- ◆ Продажи: больше говорить о причинах невыполнения плана, давать информацию по конкретным клиентам.

Все докладчики подробно ознакомлены с результатами для того, чтобы улучшить свои выступления. Второе анкетирование было посвящено проблеме информирования. Достаточность интересующей и необходимой инфор-

мации о жизни предприятия опрошенные оценили на уровне 53,5%. Причем, в первую очередь они хотели бы получать информацию от своего непосредственного руководителя (25,2%). Между тем, предыдущие опросы показали, что руководители подразделений достаточно хорошо доводят до рядовых работников информацию. Следовательно, подчиненных нужно лучше информировать. Всем руководителям необходимо обратить на это внимание.

**Качество.** В июне в преддверии инспекционного аудита ТЮФ СЕРТ проводился внутренний аудит. По его итогам в "ЭИМиП", "Ситалл-Олимп", КСК отмечен рост количества несоответствий. Были замечания к отделу продаж. Для устранения выявленных несоответствий предпринят ряд мер, включая дополнительные обучающие занятия с работниками.

### Главная задача июля:

*Пройти успешно инспекционный аудит Системы качества и, имея "справку о здоровье" — сертификат, продолжить "работу над здоровьем", а именно:*

- ◆ обеспечить постоянный анализ причин дефектов и выработку компенсирующих мероприятий по всем важным фактам;
- ◆ руководителям подразделений начать выделять в балансе времени не менее 10% на вопросы качества.

**P.S.** Когда номер был уже готов, стали известны результаты инспекционного аудита представителей ТЮФ СЕРТ, который состоялся 9-11 июля. Благодаря нашим совместным усилиям аудит пройден успешно! Соответствие системы качества международным требованиям ИСО-9001 в очередной раз подтверждено! В ходе проверки главный аудитор ТЮФ НОРД высказывал как замечания, так и лестные слова в адрес нашего предприятия. Подробности в следующих номерах.

**СОБЫТИЕ ГОДА ДЛЯ НАС**

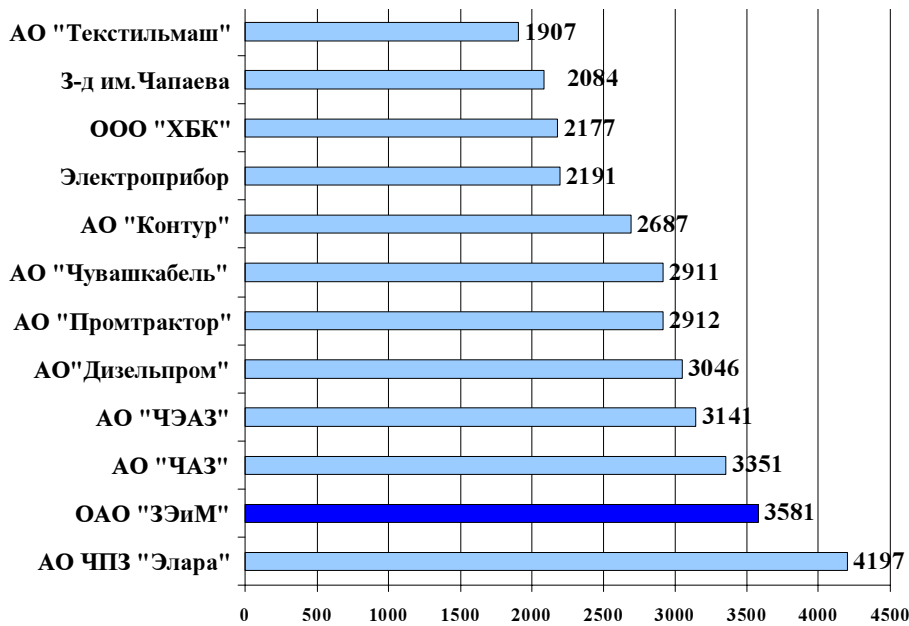
С мая нынешнего года на нашем предприятии все работники, занятые полный рабочий день, получают зарплату выше прожиточного минимума, размер которого на II квартал был установлен правительством в 1 407 рублей. Таким образом, по итогам двух последних месяцев у нас не осталось сотрудников, включая занятых на наименее квалифицированных работах, которые при 8-ми часовом рабочем дне получают зарплату меньше прожиточного минимума. Далеко не каждое предприятие в республике может этим похвастаться.

Это наше общее достижение. Мы пришли к нему сознательно. Уже сейчас его можно смело назвать нашим главным событием года. Оно говорит о том, что мы не только стремимся к повышению доходов наших работников и их семей, но и добиваемся на этом пути конкретных результатов. Еще один из результатов — с 1 июля увеличены в 1,2 раза тарифные ставки рабочих-сдельщиков основного и вспомогательного производства.

**С 1 июля увеличены в 1,2 раза тарифные ставки рабочих-сдельщиков основного и вспомогательного производства**

В июне зарплату от 1 407 и до 2 тыс. руб. получало 17% работников. Мы намерены продолжать работу по сокращению доли наименее оплачиваемых сотрудников. С начала года количество работников, получающих зарплату до 2 тыс. руб., сократилось почти наполовину (на 42%).

Ниже на графике приведены данные ТПП Чувашии о размере средней зарплаты в мае на некоторых крупных предприятиях республики:



**«ЗЭиМ-ЛАЙН» В ЛИДЕРАХ**

По сообщению агентства ПРАЙМ-ТАСС со ссылкой на Министерство промышленности, транспорта и связи Чувашии, наша дочерняя фирма "ЗЭиМ-Лайн" — лидер по поставкам продукции "ГАЗу". Объемы поставок продукции предприятиями Чувашии Горьковскому автозаводу в 2001 году составили 148,7 млн. руб., а за 4 месяца нынешнего года — 54 млн. руб.

На "ЗЭиМ-Лайн" приходится доля в 43% от объема всех поставок предприятий Чувашии. С этим показателем он обошел такие более крупные производственные предприятия, как "Чебоксарский авторемонтный завод" — 37%, ПО им. Чапаева — 8%, "Химпром" — 6%, "Элара" — 2%.

Кроме того, по итогам I квартала нынешнего года "ЗЭиМ-Лайн" объявлен победителем экономического соревнования между предприятиями Чувашии в группе предприятий с численностью персонала до 200 человек. Решение принято в Минпроме Чувашии на основе результатов работы предприятий промышленности. Молодцы! Так держать!

**УСПЕХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ**

6-9 июня по приглашению Правительства Республики Сербия генеральный директор С.И.Ляпунов выступил с докладом на международном форуме в сербском городе Златибор. Форум с участием представителей Всемирного банка, Международной организации труда, руководства Сербии был посвящен проблемам рынка труда в странах с переходной экономикой. Изучался опыт различных стран. Практика России была представлена опытом "ЗЭиМа" по социально мягкому реформированию предприятий. Выступление С.И.Ляпунова вызвало огромный интерес. По его итогам на имя нашего генерального директора поступило благодарственное письмо от организаторов международной встречи. Во время визита были также продолжены контакты с нашими партнерами по запланированному бизнесу — производство циркуляционных насосов — фирмой "Север".

**НОВЫЙ ПРОЕКТ «ЗЭиМ-ЭСКО»**

Наша дочерняя фирма — Энергосервисная компания "ЗЭиМ-ЭСКО" внедрила проект модернизации системы водоснабжения города Шумерля (Чувашия). В его основе — применение частотно-регулируемого электропривода на насосной станции водоочистных сооружений. Благодаря проекту экономия составляет:

- за счет снижения потребления электроэнергии — 330 тыс. руб. в год;
  - за счет снижения эксплуатационных расходов — 78 тыс. руб. в год.
- Снижается также количество аварийного останова оборудования, потребность в ремонте, риск возникновения гидравлического удара в водопроводных сетях. Увеличивается срок эксплуатации насосного оборудования, становится удобнее управление исполнительным механизмом, повышается надежность работы системы водоснабжения в целом. В итоге это позволит сэкономить 408 тыс. руб. в год.