

Тема номера

Объем продаж составил 16,888 миллиона рублей. На 1 января недогруз продукции оказался равным 9,469 миллиона рублей (на начало декабря был 10,141 миллиона рублей). В производстве по итогам месяца не выполнено заказов на 637 тысяч рублей (на 1 декабря просроченных заказов было на 3,644 миллиона рублей).

По словам генерального директора С. И. Ляпунова, проблемами остаются стойкое невыполнение в срок обяза-

тельств перед клиентами, низкая отдача от инвестиций. Следствие неисполнения заказов в срок — недостаточное поступление денег от клиентов. Из-за этого бюджет первого квартала нового года получается несбалансированным — расходы превышают доходы. Значит, придется брать кредиты.

Главные задачи января, пожалуй, можно сформулировать так. Во-первых, прекратить отставание в выполнении заказов и восстановить доверие клиентов. Признаться, это актуально на протяжении всех последних месяцев. Почему происходит систематическое невыполнение смен-

ных заданий в производстве? Почему подчас игнорируются рекомендации системы МАХ? Видимо, основная причина находится в головах руководителей, мастеров, работников, в их отношении к организации работы.

ИТОГИ ДЕКАБРЯ

На совещании по работе предприятия в декабре подвели итоги деятельности в последнем месяце ушедшего года.

Во-вторых, предстоит «вычистить» МАХ от неправильной информации по заказам. Введенный туда благодаря «сознательности» некоторых работников «мусор» осложняет работу. Причем бухгалтерским службам надлежит подкрепить

этот процесс аудиторскими действиями — провести инвентаризацию, выделить «незавершенку», и т. д. В-третьих, в январе нужно подготовить задания по созданию резерва кадров.

В течение месяца также предстоит завершить работу над бизнес-планом на 2001 год. Что бы ни говорили, а бизнес-планирование — и в России эффективный механизм. Но оно требует более качественного подхода, позволяет уменьшить неоправданно раздутое количество детализированных до мелочей графиков, схем, таблиц и т. п.

Вячеслав ЕФИМОВ

ПОДПИСАЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

29 декабря в ОАО «ЗЭИМ» заключили коллективный договор на 2001 год. При его подписании присутствовали мэр Чебоксар Анатолий Игумнов и глава администрации Ленинского района Леонид Шимин.

Свои подписи под документом поставили генеральный директор ОАО «ЗЭИМ» С. И. Ляпунов и председатель профкома А. А. Кузнецов. Текст договора предварительно обсудили в подразделениях трудового коллектива. По словам С. И. Ляпунова, стороны нашли цивилизованную форму урегулирования проблем между работодателем и работниками.

Глава Чебоксар Анатолий Игумнов поблагодарил коллектив завода за постоянное и тесное сотрудничество с муниципальными властями. Как выра-

НОВОСТИ

зился мэр, «за ваши перспективы, за труд, за ноу-хау». Он особо отметил ведущую роль предприятия в решении теплоэнергетических проблем.

Снабжение города теплом — самая острая головная боль. Текущие платежи за энергоносители Чебоксары закрывают исправно. Однако на городе висят долги предыдущих лет — около 450 миллионов рублей. Несмотря на задолженность, городским властям удалось предотвратить ситуацию схожую, скажем, с той, что сложилась в Приморье и ряде регионов России. По словам Игумнова, в этом есть и заслуга коллектива «ЗЭИМа», который активно помогает городу в энергоресурсосбережении. Признав, что наше оборудование «нужно как хлеб» для теплоэнергетического комплекса, мэр пообещал всяческое содействие распространению нашего опыта и технологий.

Так, во время его недавней поездки в Ярославль местная мэрия весьма заинтересовалась «ЗЭИМом». В частности, возможностями использования нашей продукции в муниципальном жилищно-коммунальном хозяйстве Ярославля.

Пользуясь случаем, работники завода задали Игумнову несколько острых вопросов о городских делах. С. И. Ляпунов подчеркнул, что у взаимоотношений «ЗЭИМа» с городскими властями добротная основа, а программа энергосбережения поддерживается лично мэром.

На прощание главе Чебоксар накануне наступающего года Металлической Змеи водрузили на шею мягкую игрушку — большого удава и пожелали удачи.

Вячеслав ЕФИМОВ

Трудовой путь Ирины Петровны не короток. Работать начала сразу после окончания школы — лаборантом на Заводе электроники и механики...

— ...Была лаборантом, технологом, начальником химической лаборатории, какой-то период — начальником центральной заводской лаборатории... Так случилось, что в бытность мою еще начальником санитарно-экономической лаборатории ЦЗЛ генеральный директор ЗЭиМа Станислав Иосифович Ляпунов предложил

мне возглавить отдел планирования анализа и организации оплаты труда. Позже я стала начальником отдела активного развития. В те времена для промышленности эта сфера была совершенно новой, из разряда инновационного менеджмента...

Проработав на Заводе электроники и механики девятнадцать лет, получила предложение перейти на «Элару» начальником отдела совершенствования управления... Опыт и знания, накопленные на Заводе электроники и механики, пригодились и здесь. ЗЭиМ — это очень динамичное предприя-

тие. Работая там, я окончила курсы экономистов-бухгалтеров средних и младших предприятий. Прошла обучение в школе консультантов по управлению Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации...

Сегодня таких директоров, как Глеб Андреевич Ильенко и Станислав Иосифович Ляпунов, понимающих, что с грамотными управленцами мы сможем благотворно влиять на среду, немного...

— Если бы не мои близкие и то понимание, которое есть в семье, наверное, я бы ничего и не добилась. Муж мне всегда очень помогает. Большой объем работы по дому и воспитание сына на него легли еще при моей прежней работе на ЗЭиМе... И когда меня спрашивают, какое у меня хобби, я отвечаю: «Работа»...

Получаю подарки почти каждый день. Моя работа, людское «спасибо» — это ли не подарок-ли? А какой самый памятный? Трудно ответить. Вот на столе, посмотрите, небольшой сувенирчик — «дерево счастья». Мне его еще на ЗЭиМе подарили. Стал своего рода талисманом. Помогает ли? Как видите. Я себя считаю счастливым человеком. У меня есть все: любимая работа, семья, друзья...

О нас пишут

«ДЕРЕВО СЧАСТЬЯ», ПОСАЖЕННОЕ «ЗЭиМом»

В № 52 газеты деловой жизни Чувашии «Бизнес СРЕДА» от 28 декабря 2000 года опубликовано интервью с бывшим руководителем одного из подразделений ОАО «ЗЭиМ» И. П. Шебалкиной, ныне возглавляющей в ОАО «ЧПЗ-Элара» службу по работе с персоналом. Предлагаем выдержки из этого материала (упомянутые в тексте факты и названия сохранены).

ЛУЧШИЕ ПИСЬМА — В ГРИ

Подведены итоги конкурса на лучшее новогоднее поздравление по электронной почте

По сведениям из информированных источников в Резиденции Деда Мороза и Снегурочки, первое место заняла открытка, изготовленная Группой рекламы и информации. Ее автор — специалист по компьютерному дизайну Дмитрий Афанасьев удостоен главного приза. Второе место присудили открытке четвертого цеха, третье — посланию конструкторского бюро литформ, штампов и приспособлений.

ОСТАТКИ СЛАДКИ

Работники нашего завода, чья зарплата зависит от объема продаж, к январской зарплате получают остатки за декабрь.

Начисление декабрьской зарплаты, помнится, произвели раньше обычного, за несколько дней до окончания месяца, с желанием выдать ее до Нового года. На момент закрытия табелей объем продаж составлял 11,94 миллиона рублей. Исходя из этой суммы и рассчитывалась зарплата. Однако за оставшиеся декабрьские дни продажи выросли до 16,888 миллиона рублей. Следовательно, доплатят с разницы почти в пять миллионов.

ВНИМАНИЕ!!!

ПРАВОЕ СТАЛО ЛЕВЫМ

Начиная с первого января, в соответствии с ГОСТ 8.567-99 запись даты производится по-новому. Сначала следует указание года и лишь затем — порядковый номер текущего месяца и число.

Пример: девятое января пишут не как 09.01.2001, а как 2001.01.09.