



26 АПРЕЛЯ – ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

На 26 апреля 2005 года назначено проведение годового общего собрания акционеров нашего предприятия.

В повестке дня следующие вопросы:

1. Определение порядка ведения общего собрания акционеров ОАО «ЗЭИМ».
2. Утверждение годового отчета о результатах работы ОАО «ЗЭИМ» в 2004г.
3. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «ЗЭИМ», а также распределение прибыли, том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам финансового года.
4. Утверждение заключения аудитора.
5. Избрание членов Совета директоров ОАО «ЗЭИМ».
6. Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «ЗЭИМ».
7. Утверждение аудитора ОАО «ЗЭИМ».

Начало собрания в 9 часов 30 минут. Начало регистрации участников собрания - в 8 часов.

Одним из вопросов, вынесенных на Годовое общее собрание акционеров 26 апреля 2005 г., является вопрос «Утверждение годового отчета о результатах работы ОАО «ЗЭИМ» в 2004 году. В этом выпуске «Контакта» представлены основные тезисы этого отчета.

Итоги деятельности «ЗЭИМа» за 2004 год

Продажи

В 2004 году объем продаж продукции «ЗЭИМа» составил 549,2 млн. руб. (19,1 млн. долларов США). Прирост по отношению к предыдущему году составил 33% в рублевом или 42% в долларовом выражении. Из них совместно с партнерами по инжинирингу выполнен объем 50,7 млн.руб. (1,8 млн. долларов США).

Наибольший прирост продаж обеспечило основное для завода продуктивное направление «Электро-

исполнительные механизмы и приводы» (доля этого направления в общем объеме продаж составила более 60 %).

Другим направлением, обеспечившим в 2004 году рост продаж (в 2,3 раза), стала «Приводная арматура» - направление, дополняющее рыночное предложение «ЗЭИМа» по основной продукции.

Направление «Приборы АСУ ТП и контроллеры» в 2004 году обеспечило рост по сравнению с 2003 годом на 114 %;

В 2004 году особое внимание уделялось развитию инжинирингового направления. С этой целью со 2 полугодия 2004 года из отдела продаж был выделен в самостоятельное подразделение Бизнес-центр «Инжиниринг».

Объем выпуска новой продукции, разработанной за последние 3 года, в 2004 году достиг 75 млн. руб. или 13,7% от общего объема продаж. Основной объем продаж новой продукции приходится на направление «Электроисполнительные механизмы и приводы».

Несмотря на усиливающуюся конкуренцию, достигнутый рост продаж существенно лучше, чем в отрасли и экономике России, но несколько ниже, чем амбиции менеджмента.

Производство

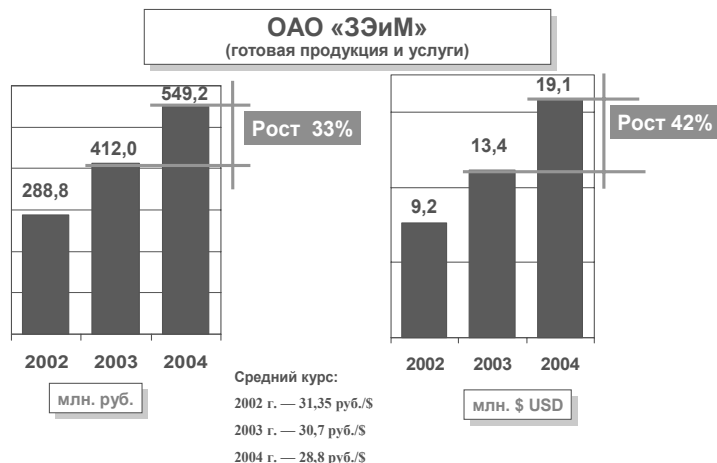
«ЗЭИМ» продолжает оставаться компанией, бизнес которой основан на эффективном производстве. В 2004 году объем производства вырос по сравнению с 2003 годом на 10 %.

2004 год можно назвать для «ЗЭИМа» годом активного обновления парка основных производственных фондов. Инвестиции в оборудование в 2004 г. достигли максимального значения за последние 4 года и составили 71,5 млн. руб. Эффективное использование нового оборудования позволит:

- значительно повысить качество выпускаемой продукции, сэкономить материалы;
- увеличить производительность, что в свою очередь позволит сократить сроки изготовления;
- повысить эффективность работы (снизить простои оборудования, увеличить фондоотдачу);
- оптимизировать запасы на складах.

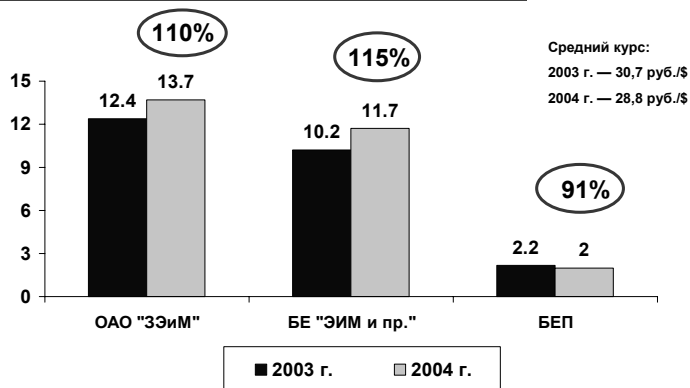
В 2004 году продолжилась работа по повышению культуры производства. Были произведены ремонтные работы во многих цехах основного и вспомогательного производства, складские помещения оснащены современным стеллажным оборудованием для хранения продукции, закончена реконструкция 1 и 2 этажей административного корпуса №2. Развитие производственного потенциала и инвестиции в культуру производства позволили в целом улучшить условия труда персонала компании.

(продолжение на обороте)



(Продолжение. Начало на стр.1)

Сравнительная оценка выполнения бюджета производства за 2003 – 2004 гг. (млн. \$)



47 ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общий вывод по результатам производственной деятельности за 2004 год: качество производственных активов возросло, а их использование стало более эффективным.

Персонал

В 2004 году было много сделано для развития и мотивации персонала. Выполнены все положения Коллективного договора. Реализация политики в области оплаты труда позволила «ЗЭИМу» сохранить лидирующие позиции по заработной плате среди промышленных предприятий на рынке труда города.

Средняя зарплата на заводе за 2004 год превышает в 1,5 раза среднюю заработную плату по Чувашской Республике. Заработная плата росла темпами, значительно опережающими темпы инфляции. Сократилось количество работников получающих заработную плату ниже 3000 руб. На заводе нет работников, получающих заработную плату при полном рабочем дне и без нарушений трудовой дисциплины ниже прожиточного минимума.

Задачи на 2005 год

Компания сохраняет свои намерения:

- Войти в тройку лидеров в России и СНГ по производству и продажам электрических приводов для запорно-регулирующей арматуры.
- Сохранить лидерство (Компания N1 в СНГ) по однооборотным исполнительным механизмам.
- Обеспечить рост объёмов продаж не менее 15% за счёт новой продукции, разработанной за последние 3 года.
- Повысить качество менеджмента.
- Повысить конкурентоспособность компании за счёт надёжности и сокращения сроков поставок.
- Обеспечить выполнение плановых финансовых показателей (прибыль, собственный капитал, платежеспособность, стоимость компании).

За счёт чего мы хотим достичь позиций на рынке?

- Поддержание и укрепление статуса стабильно развивающегося (рост технического уровня продукции, повышение качества, устойчивое финансовое состояние, добротная юридическая поддержка процедур бизнеса, твёрдая позиция по фальсифицированной продукции партнера, соблюдающего принципы корпоративной этики) бизнеса.
- Приближение к клиентам за счёт укрепления дилерских партнерств.
- Поддержание устойчиво конкурентоспособного соотношения цена/качество.
- Вывод на рынок востребованной, более технически совершенной продукции (~10-15% ежегодно).
- Участие совместно с партнерами в крупных инженеринговых проектах («гибридные» комплекты зарубежной и отечественной продукции).

28 апреля – Всемирный день охраны труда

В календаре России он не отмечен как праздничный день и отмечают его на рабочих местах в виде проведения различных мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

Охрана труда на предприятиях в последнее время приобретает все большую актуальность. Здоровье и безопасность работников становятся неотъемлемыми элементами экономической стабильности и организационного развития.

Одним из ключевых факторов обеспечения безопасности и здоровья работников являются условия труда на рабочих местах.

И, хотя на многих предприятиях к улучшению условий труда относятся как к бесперспективному вложению капитала, затраты на устранение последствий от нарушений в области охраны труда значительно весомее: несчастные случаи и профзаболевания - страдают люди, причины не устраняются.

Только своевременное планирование и выполнение мероприятий по охране труда позволит избежать необоснованных затрат и страданий людей.

Письмом Министерства социальной политики ЧР было предложено **провести в производственных подразделениях 28 апреля расширенное совещание** по проблемным вопросам в области охраны труда, с привлечением представителей трудовых коллективов - уполномоченных по охране труда.

Начальник службы охраны труда
И.А. Плаксин