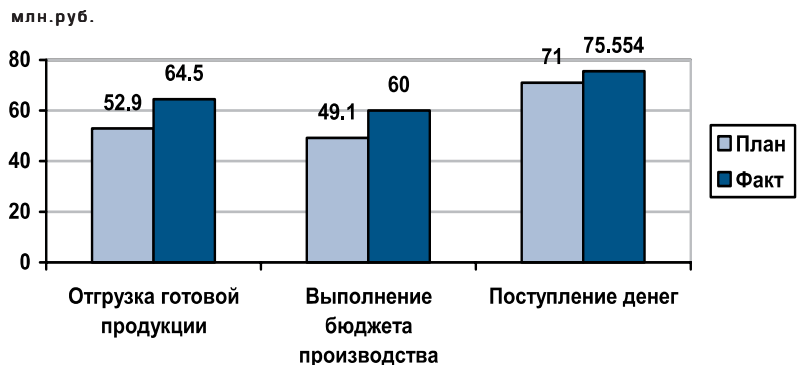


ИТОГИ АПРЕЛЯ



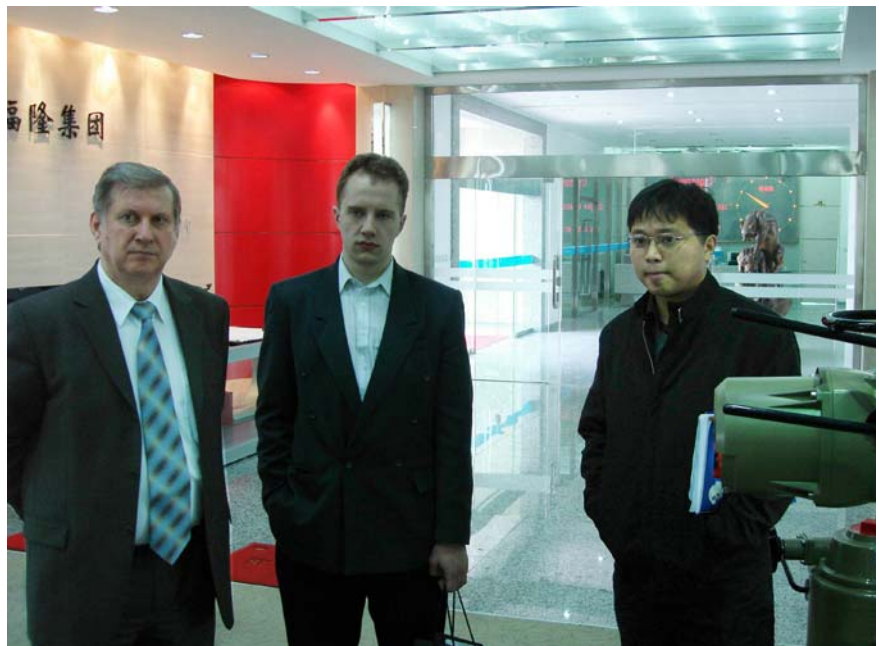
ИЗУЧАЯ КИТАЙСКИЙ ОПЫТ

С.И. Ляпунов, Генеральный директор ОАО «ЗЭиМ», посетил Китай в составе делегации российского бизнес-общества и принял участие в Российско-китайском экономическом форуме, приуроченном к началу Года России в Китае. Станислав Иосифович поделился своими размышлениями о развитии китайского бизнеса.

Посетив фирмы в различных провинциях Китая (и фирмы «гаражного» типа, и неплохо оснащенные заводы), я ясно увидел подтверждение термина «фабрика мира». Увиденное наводит на размышления.

Наблюдается большая конкуренция на уровне не только фирм, но и людей, которая заставляет китайцев много работать и интенсивно учиться.

Уровень производства и конструирования различен: на рынке присутствует продукция разного качества. Бесспорно одно: китайцам присуща быстрая обучаемость действием, т. е. попробовал, продал, получил замечания, быстро исправил и продолжил дальше. Ненасыщенный рынок потребляет всякую продукцию, и таким образом происходит очень быстрое развитие производств и специалистов.



Существуют специализированные торговые фирмы, работают дилеры, агенты, некоторые из них демонстрируют завидное знание современных технологий продаж.

Последние выставки и семинары показали, что китайские производители лавинообразно приходят на наш рынок, и уже сегодня потребитель имеет выбор между дешевой китайской арматурой, дорогой импортной и средней по цене отечественной. К присутству-

ющей на нашем рынке продукции будет активно добавляться весь спектр арматуры и приводов китайского производства неплохого качества, т. к. копируют они лучшие образцы мировых фирм. Этот поток сдержать нельзя. Чтобы в этих условиях быть конкурентоспособными, нужно сделать выводы и научиться работать продуктивно.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ «УПОРЯДОЧЕНИЕ-5S»

Основная задача внедрения системы «Упорядочение-5S» – организация чистых, безопасных рабочих мест, обеспечивающих высокую производительность труда. Система пришла к нам из Японии. Она базируется на 5 принципах: «удаление ненужного», «рациональное размещение предметов», «уборка и проверка», «стандартизация», «дисциплина и ответственность».

Людмила Глушкова, начальник ОСиУК:

- С начала внедрения системы на территории завода и в цехах стало значительно чище. Но до полного внедрения системы ещё далеко. Наши привычки – враги системы 5S, которая требует постоянного избавления от ненужных предметов, поддержания чистоты и порядка на рабочем месте. Критерий порядка: способность найти

нужный предмет за 30 секунд. События апреля месяца не принесли сенсаций, но все же... Делегация наших работников посетила Канаашский автоагрегатный завод, который в рамках проекта «Бережливое производство» первым в нашей республике внедрил систему 5S. Увидели много полезного, что можно внедрить и на нашем предприятии. Работники ОГЭ произвели уборку в своих помещениях. В результате в комнате мастеров нашлись остродефицитные детали. В раздевалке впервые за последние 10 лет вымыли световые проемы. В БЕ «ЭИМиП» практически завершена работа по удалению ненужной штамповой оснастки.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА

19 апреля 2006 года состоялось годовое общее собрание акционеров Завода электроники и механики по итогам деятельности за 2005 год.

Генеральный директор Станислав Иосифович Ляпунов в отчетном докладе отметил положительную динамику основных показателей работы предприятия: улучшение качества отношений с клиентами, повышение доли крупных заказов, рост количества продукции, отгружаемой одному клиенту, уменьшение времени обработки заказов, рост стоимости компании, в том числе и его нематериальных активов (репутации, имиджа, ноу-хау). ЗЭИМ в настоящее время – стабильно развивающееся предприятие, имеющее высокий производственный потенциал. Сейчас актуален вопрос достижения мировых стандартов интенсивности труда. Это необходимое условие выживания в конкурентной среде.

19 апреля на ЗЭИМе открылась демонстрационная зона продукции завода. На 1 этаже 5 корпуса представлены электрические исполнительные механизмы и приводы с различной арматурой, в том числе и действующие образцы. Одними из первых посетителей демозала стали Председатель РСГУ «Фонд имущества Чувашской Республики» Владимир Петрович Петров и Председатель Совета директоров ОАО «ЗЭИМ» Ненад Неманьевич Попович.

ЧЕЛОВЕК МЕСЯЦА



Комаров Владимир Михайлович, инженер-наладчик БЕ «ЗИМ и приводы».

Многие детали опытных образцов изделий, разработанных на заводе, изготовлены при непосредственном участии Владимира Михайловича. В апреле им изготовлен опытный образец корпуса дискового затвора Ду250 из отливки титанового сплава по заказу ЗАО «Соленоид Вэл» (Великий Новгород). При этом им были решены технические вопросы, позволившие при отсутствии специальной оснастки и инструмента выполнить ответственный заказ.

Владимир Михайлович – высоко-профессиональный специалист. В процессе наладки проводит испытания новых приспособлений, активно участвует в оснащении нового оборудования оптимальным набором вспомогательного и режущего инструмента. Свой профессиональный опыт передает операторам, технологам и конструкторам. Пользуется большим уважением среди коллег.

**Дорогие заводчане!
Поздравляем вас
с Праздником
Великой Победы!**



ЛУЧШЕ БЫТЬ ЗДОРОВЫМ И БОГАТЫМ, ЧЕМ БЕДНЫМ И БОЛЬНЫМ

По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) «здоровье - это состояние физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов». Охрана собственного здоровья – обязанность каждого человека. Сегодня быть здоровым стало престижно и модно.

Вадим Сироткин, директор БЦ «ЗИМ и Приводы»:

- Здоровье работников предприятия, привлечение их к здоровому образу жизни, к активным занятиям физической культурой и спортом всегда были в центре внимания руководства ОАО «ЗЭИМ». Приоритетно создание условий для здорового образа жизни заводчан. Когда человек здоров, активен и работоспособен, он многое может сделать и для себя, и для общества. Ценно и эффективно использование



рабочего времени. Это в равной степени выгодно и предприятию, и работнику. К тому же, убедить людей вести **здоровый образ жизни** – одна из составляющих стратегии развития.

*Затраты ОАО «ЗЭИМ» на проведение спортивно-массовых мероприятий в 2004 году составили **271 тыс. рублей**, в 2005 году – **411,3 тыс. рублей**, а в 2006 году*

*намечено израсходовать **660 тыс. рублей**. Все больше заводчан посещают спортивные и тренажерные залы, бассейны. Традиционным стало проведение соревнований по волейболу, мини-футболу, настольному теннису. В этом году сотрудники завода активно участвовали во Всероссийской акции «Лыжня-2006».*

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА ДОЛЖНА ВЕРНУТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЕ



Алексей Осин, зам. директора по персоналу:

- Еще 10 лет назад производственная гимнастика широко применялась на предприятиях. Сейчас эти традиции утрачены, хотя ее практическая польза по-прежнему осталась неоспоримой. Ведь здоровье – самое ценное, что мы имеем, организм нужно закалять.

Поддержание здорового образа жизни зависит только от нас самих, наших предпочтений, убеждений, мировоззрений. В наш век за человека многое делают машины, лишая его двигательной активности. На физическую культуру у нас, как правило, нет времени, сил, желания. Имеем и вредные привычки. Отсюда

слабое здоровье, вялость, болезни. Было бы хорошо вернуть на предприятие практику проведения физкультурминуток.

Начало уже положено. Например, по инициативе отдела персонала и службы охраны труда и при поддержке руководителя цеха №13 Натальи Федоровой в подразделении организовано регулярное проведение физкультурпауз. Профком поддержал инициаторов: передал в цех массажеры и гимнастические палки. Проводят физкультурминутки и в отделе сертификации и управления качеством, в отделе контроля и режима. Хотелось бы призвать руководителей отделов и цехов способствовать ведению сотрудниками активного, здорового образа жизни.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК ТРАСТ

КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ*

НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

БЕЗ ЗАЛОГА

БЕЗ ПОРУЧИТЕЛЬСТВА

Упрощенный порядок оформления для сотрудников ОАО «Завод электроники и механики»

Порадуйте свою семью новыми покупками, обновите обстановку или сделайте ремонт в квартире. Мало ли на что могут понадобиться деньги! Получив кредит, Вы сами решаете, как распорядиться этой суммой и не отчитываетесь перед Банком.

Ознакомьтесь, пожалуйста, с **основными условиями**:

Сумма кредита	от 5 000 до 150 000 рублей
Срок кредита	любой на выбор: 5,6,7,8,9,10, 11,12,13,14,15,16,17 или 18 месяцев
Досрочное погашение	без комиссии, с первого месяца
Процентная ставка	17% годовых
Комиссия за обслуживание	1% ежемесячно от суммы кредита
Требования к заемщику	гражданство РФ, возраст от 18 лет, стаж работы на ОАО «ЗЭИМ» от 3 месяцев

Выберите сумму и срок кредита. С помощью приложенного калькулятора Вы можете рассчитать свой **ежемесячный платеж**. Полученная сумма уже включает в себя и часть задолженности, и комиссию, и процент по кредиту. Погашение производится равными суммами ежемесячно в течение срока кредита.

Документы, необходимые для рассмотрения кредитной заявки:

1. Паспорт (оригинал);
2. Анкета (или справка с места работы с указанием должности, стажа и основного дохода, либо справка по форме 2-НДФЛ).

Что привлекательно в кредите ОАО НБ «ТРАСТ»?



**... Возьмите кредит наличными
и потратьте деньги так,
как хотите!**

Пример кредитов со сроком погашения 12 месяцев:

Ваш кредит:	5 000 рублей	15 000 рублей	30 000 рублей	75 000 рублей
Вы выплачиваете ежемесячно (рублей):	507	1 519	3 037	7 591

Заполнить анкету и передать ее на рассмотрение Вы можете в Филиале Национального банка «ТРАСТ» по адресу: проспект Ленина, 6а, остановка «Национальная библиотека» с 8:30 до 17:30.

По всем вопросам обращаться к кредитным консультантам Грачевой Юлии и Зелинской Елене,
тел. 66-21-56, 62-34-58.

В течение одного-двух рабочих дней с момента поступления документов в банк Вы получите ответ. В тот же день можно оформить кредит и получить наличные.

* на правах рекламы