

Тема номера

ИТОГИ НОЯБРЯ

На прошедшем итоговом совещании подведены итоги работы предприятия в ноябре.

Продажи. Объем продаж готовой продукции в ноябре меньше, чем в предыдущем месяце и держится на уровне сентября. Некоторый спад объясняется сезонностью спроса.

Выполнение бюджета производства в сопоставимых ценах за 11 месяцев в сравнении к прошлому году составило 101%.

В целом второй месяц подряд лично сработал ОЗ по обеспечению

Персонал. В ноябре проведено обучение по повышению квалификации мастеров и диспетчеров. Составлен план регулярного обучения персонала на 2002 год. Отмечено, что по показателю средней заработной платы мы находимся на втором месте в городе среди промышленных предприятий после ОАО «ЧНПП «Элара».

Качество. Лауреатом премии по качеству за наилучшие результаты деятельности всей команды подразделения по совершенствованию качества продукции и производственной деятельности по итогам года стало Инструментально-Экспериментальное Производство.

Дипломами «Лидер качества» и вымпелами завода награждены: директор БЕ «ЭИМ и П» Дарвин А.Н., обеспечивший бездефектную работу подразделения и выполнение объема производства на 101,9%, Швалев Вячеслав Трофимович — токарь 6-го разряда ИЭП, и Александрова Любовь Васильевна — ветеран завода, инженер-технолог цеха №7. ☑

Показатель	Октябрь 2001 г.	Ноябрь 2001 г.	Ноябрь 2000 г.
Объем продаж продукции:			
- в текущих ценах	24,6 тыс. руб.	19,3 тыс. руб.	15,5 тыс. руб.
- в сопоставимых ценах		13,5 тыс. руб.	16,5 тыс. руб.
Доля заказов, выполняемых в срок 15 дней	46%	53%	41%
Выполнение фин. плана	22 тыс. руб.	20 тыс. руб.	13,6 тыс. руб.
Размер средней зарплаты	3 394 руб.		2 625 руб.

Производство. Задача обеспечения ритмичности работы БЕ "ЭИМ и П" на уровне 90% выполнена, ритмичность составила 0,91. Это следствие качественного формирования и контроля выполнения суточных заданий, подготовки сменных заданий и рабочих мест, обеспечения равномерности ежедневной загрузки, необходимого контроля над незавершенным производством.

производства. Общая задержка по производству снизилась в 3 раза.

Финансы. Инвестиционная программа ноября и 4-го квартала профинансирована полностью. Проведена работа по переходу 40% поставщиков на 50-процентное авансирование, что означает отказ от стопроцентной предоплаты. Такая работа запланирована и на следующий месяц.

ЗАКУПКА НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

В соответствии с решением Совета Директоров об инвестировании более 25 млн. руб. в развитие, произведены значительные закупки нового оборудования. При выборе оборудования ставились следующие цели:

- замена технологически изношенного оборудования на более технологичное и прогрессивное;
- возможность освоения новых технологий;
- улучшение качества выпускаемой продукции;
- возможность увеличения объемов производства;
- расшивка узких мест;
- возможность запуска станков до нового года.

С этой целью было заключено 27 договоров на поставку оборудования.

На настоящий момент получено и благодаря слаженной работе технических служб предприятия уже работает 8 единиц:

- горизонтально фрезерный станок 6Т82 – 2 ед;
- радиально-сверлильный ГС-544;
- токарные станки с ЧПУ ТПК-125А – 2 ед;
- зубофрезерные полуавтоматы 53В30П – 2 ед;
- вертикально-фрезерный станок с ЧПУ – 6Т12СНС.

Запуск данного оборудования кроме решения проблемы "узких" мест и качества даёт возможность пересмотреть существующую технологию, внедрить новую и перевести часть номенклатуры с универсального оборудования на станки с ЧПУ. Это позволит снизить трудоёмкость работ за счёт увеличения станкоёмкости.

Продолжение на следующей стр.

ЗАКУПКА НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В ближайшее время на предприятие поступят и три обрабатывающих центра:

- вертикальный ГДВ-500;
- горизонтальные – ИР-320 – 2 ед.

Самая большая гордость – заключение договора на покупку пока первого токарного пруткового станка с ЧПУ американско-бельгийской фирмы HAAS SL-20. Его поступление ожидается в середине декабря.

И ещё, что касается технических новшеств, то в декабре на заводе будет запущена новая цифровая АТС фирмы «DEFINITY». Это позволит установить более качественную телефонную связь как внутри завода, так и с внешними абонентами. Новая АТС предполагает увеличение числа пользователей, номера телефонов, начинающиеся с 21 будут изменены, а внутриводские номера теперь станут четырёхзначными. Также произойдет упрощение процедуры междугородних переговоров.

В ГРИ появилась цифровая инженерная система XEROX XES 8825DD, которая состоит из широкоформатного сканера и принтера. Новая техника позволит существенно улучшить качество технической документации, и что самое главное – перевести существующую документацию в электронный вид и тем самым создать электронный архив конструкторской и технологической документации. Система позволяет реализовать следующие возможности:

- печать высококачественных копий формата А0;
- автоматическая настройка качества изображения;
- масштабирование и сканирование документов;
- отсутствие вредных условий труда. ☑

О НАС ПИШУТ

В номерах 40-42 еженедельной газеты «PCWeek» была опубликована статья Елены Монаховой под заголовком «Октябрь призвал навести порядок», в которой говорилось о прошедшей в Москве пятой выставке «Управление — 2001».

Вот что пишет корреспондент: «... я задавала многим один и тот же вопрос: «Существуют ли у вас проекты по внедрению, в которых дело дошло до планирования производства (т. е. до контура MRP II)?». В подавляющем большинстве случаев ответ был отрицательным. Лишь на одном стенде мне уверенно ответили: «Да, на Чебоксарском заводе электроники и механики у нас в полном объёме уже работает MRP II в рамках системы MAX». Так заявил Сергей Андреев, ведущий консультант научно-технического центра производственных систем казанской фирмы ICL-КПО ВС. По моим данным, это первый в нашей стране выход предприятия на рубеж MRP II, с чем можно поздравить и казанцев, и чебоксарцев, и всю Россию (если я ошибаюсь, и на каких-то предприятиях есть аналогичные достижения, то готова так же восторженно сообщить о них на страницах PC Week/RE). О ходе проекта на ЗЭИМе (типичное дискретное производство на заказ) мы уже неоднократно писали (см. PC Week/RE, № 9/99, № 34/99)». ☑

СОСТОЯЛСЯ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

20 ноября в Москве состоялся Совет директоров ОАО «ЗЭИМ».

В ходе обсуждения рассматривались следующие вопросы: структура компании и предложения по ее оптимизации и развитию, перевод финансовой отчетности в GAAP, вопросы кадровой политики, деятельность ГРИ.

Также заслушаны отчеты за 10 месяцев и планы на 2002 год. ☑

КАЧЕСТВО

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

В ноябре работники нашего предприятия с целью изучения опыта посетили ряд российских предприятий, в частности, совместное российско-американское предприятие акционерное общество «Инструм-РЭНД» (г. Павлово, Нижегородская обл.) и Серпуховскую картонную фабрику.

Особый интерес представляет действующая система постоянного улучшения качества «БРИЛЛИАНТ» на предприятии «Инструм-РЭНД». Система позволяет получать непосредственно с рабочих мест истинную информацию о несоответствиях, на основе которой вырабатываются корректирующие мероприятия. Причем в работе над качеством одна из ключевых ролей отводится самим рабочим, которые считают, что работу надо делать всегда отлично, а награждать – только за дальнейшее совершенствование.

ПОМОЩЬ ДЕТЯМ

С 15 октября по 15 ноября 2001 года под эгидой Республиканского детского фонда состоялся традиционный благотворительный марафон «Именем детства, во имя детства». Не осталось в стороне и наше предприятие. В марафоне приняло участие несколько сотен работников ОАО «ЗЭИМ», которыми было собрано более 20 тысяч рублей, а также детская одежда, игрушки, книги и учебники. Самый крупный денежный взнос пожертвовал детям начальник ОПСР В. Силаев.

Из всех собранных на нашем заводе средств шесть тысяч рублей было перечислено на счёт Марафона. Остальные деньги пойдут на нужды подшефного детского дома посёлка Кугеси. ☑

НОВЫЙ ГОД

На ноябрьском итоговом совещании проводился опрос: «Как Вы хотите отпраздновать Новый год на нашем заводе?» Около половины (46%) проголосовавших считают, что необходимо провести общий корпоративный вечер. Другие варианты ответов — «встречи по подразделениям + молодёжная дискотека» и «хочу только по подразделениям» набрали одинаковое количество голосов — по 25 процентов. ☑