



октябрь, 2002



Специальный выпуск

КАКОВ ВАШ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ?

Как известно, с января 2002 года в стране началось реформирование пенсионной системы. Отныне размер трудовой пенсии будет зависеть от накопленного пенсионного капитала. Потому знать о новых нормах расчета пенсии должен каждый, независимо от возраста. Подробно о своих пенсионных правах работники «ЗЭиМа» узнают в этом номере «Контакта».

Пенсионным законодательством установлен новый подход к оценке результатов труда застрахованных лиц и новые нормы расчета пенсий. Они дают возможность каждому россиянину заранее рассчитать свою будущую пенсию. Так, величина пенсии определяется с учетом сумм средств, учтенных на лицевом счете застрахованного лица, открытом в Пенсионном фонде РФ. Эта сумма зависит от вклада, вносимого каждым человеком в пенсионную систему в течение всей трудовой деятельности.

Одной из важнейших задач стало сохранение пенсионных прав, заработанных гражданами до ее начала. Согласно статье 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", каждому россиянину будет произведена оценка пенсионных прав путем их конвертации — преобразования в расчетный пенсионный капитал. Это касается также и тех, кто еще не достиг пенсионного возраста.

Процесс конвертации пенсионных прав застрахованных лиц будет происходить поэтапно, в течение 2002-2006 годов. Для нынешних получателей пенсий оценка пенсионных прав уже произведена с 1 января текущего года с учетом имевшихся в пенсионных делах пенсионеров документов о трудовом стаже и зарплате. Первоначальный пенсионный капитал работников "ЗЭиМа" будет определен и зафиксирован на лицевых счетах в четвертом квартале текущего года.

ЕСЛИ ВЫ ЕЩЕ НЕ ПЕНСИОНЕР

Граждане, которые еще не достигли пенсионного

возраста и продолжают работать при новой пенсионной системе, будут числиться (условно) вышедшими на пенсию с 1 января 2002 года, и их начальный пенсионный капитал определяется с учетом трудового стажа, выработанного ими на этот момент, и среднемесячной заработной платы.

По выбору каждого застрахованного лица в расчет может быть принята заработная плата за 2000-2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета или за любые 60 месяцев трудовой деятельности подряд, когда работник имел лучшие заработки, которые подтверждаются справками работодателей.

При наличии полного общего трудового стажа, то есть 20 лет у женщин и 25 лет у мужчин, стажевый коэффициент — 0,55, который используется при расчете, будет повышаться на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого.

Для лиц, имеющих неполный общий трудовой стаж, величина расчетного пенсионного капитала, исчисленная при полном общем трудовом стаже, уменьшается на коэффициент отношения числа месяцев фактически имеющегося общего трудового стажа к числу месяцев полного общего трудового стажа.

На этом основании будет производиться исчисление так называемой расчетной пенсии лицам, еще не достигшим пенсионного возраста, и определяться их начальный пенсионный капитал.

Сумма начального пенсионного капитала в рублях запишется на индивидуальный лицевой счет каждого гражданина. В последующем величина этого начального пенсионного капитала подлежит индексации.

Проиндексированный начальный пенсионный капитал в сумме со страховыми взносами, которые в дальнейшем будут отчисляться работодателями в пользу каждого работника, и составит к достижению пенсионного возраста накопленный пенсионный капитал для определения размера трудовой пенсии.

ПОЗАБОТЬТЕСЬ УЖЕ СЕЙЧАС

Для оценки пенсионных прав каждого россиянина и определения их начального пенсионного капитала в распоряжении пенсионных органов должны находиться все необходимые сведения. С этой целью Пенсионным фондом будет организован сбор документов о заработной плате и трудовом стаже граждан.

Поскольку основная масса людей в стране работает, то для удобства такие сведения будут собираться через предприятия, учреждения и организации, где человек трудится.

Таким образом, все контакты с Управлением Пенсионного фонда осуществляют администрации организаций. А каждому работающему следует представить в кадровую службу документы о трудовом стаже, а в необходимых случаях — о заработной плате, которую он выбрал для расчета начального пенсионного капитала, например, работая в другой местности.

Предпринимателям, а также лицам, которые самостоятельно обеспечивают себя работой, необходимо самим позаботиться о предоставлении документов для оценки пенсионных прав. Для них сбор данных об имеющемся стаже и заработке будет организован в управлениях Пенсионного фонда по месту жительства.

В общий трудовой стаж для оценки пенсионных прав, наряду с работой в учреждении, предприятии, колхозе или кооперативной организации, включаются периоды занятия предпринимательской деятельностью, военная служба в составе Вооруженных сил, органах государственной безопасности и внутренних дел, время нахождения на инвалидности первой и второй групп, связанной с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, работа в составе творческих союзов (писателей, художников, деятелей кино и др.), а также время, когда застрахованное лицо состояло на учете в службе занятости.

Сведения об этих периодах, как правило, не вносятся в трудовую книжку, а подтверждаются дополнительными документами (военным билетом, справками военкоматов или справками других соответствующих учреждений). В интересах каждого человека, чтобы все необходимые данные были учтены при формировании его пенсионного капитала. Для этого необходимо представить в организацию по месту работы соответствующие документы.

НЕСКОЛЬКО РЕКОМЕНДАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЯМ И ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦАМ

Оценка соблюдения пенсионных прав в отдельных организациях показала, как много ошибок, ис-

правлений неверных записей содержится в документах о трудовом стаже. Имеются случаи, когда по каким-либо причинам в трудовых книжках отсутствуют записи о работе. Между тем каждый человек должен быть заинтересован, чтобы его данные были точными, поскольку в противном случае возникнут затруднения при расчете пенсионного капитала, что скажется на размере будущей пенсии. Поэтому не помешает лишний раз удостовериться в правильности внесенных в его трудовую книжку записей, а также заранее побеспокоиться о представлении соответствующих справок. А при необходимости — запросить документы о стаже или заработке от работодателей из других регионов, чтобы ваши пенсионные права были учтены в полном объеме и своевременно рассчитан пенсионный капитал. Об этом нужно позаботиться уже сейчас.

Вопрос о проводимых отделением Пенсионного фонда по ЧР мероприятиях по организации работ, связанных с оценкой пенсионных прав, внесен на рассмотрение республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Принято решение, обязывающее работодателей, профсоюзы и органы государственной власти республики добиться выполнения главной задачи пенсионной реформы — защитить пенсионные права граждан, в том числе путем своевременного и полного представления работодателями сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц, необходимых для оценки пенсионных прав.

Для эффективного проведения в 4 квартале 2002г. организационной работы по конвертации пенсионных прав каждого работающего на нашем предприятии застрахованного лица просьба к тем работникам, у кого отсутствуют какие-либо записи в трудовой книжке (служба в РА, работа по соглашению, работа в колхозе, совхозе) предоставить подтверждающие справки о трудовом стаже и заработке.

По всем вопросам обращаться в расчетный сектор — т. 51-75, 44-54 или ОРМП — т. 51-41, 51-56.

КОНТАКТ

Номер подготовлен
помощником генерального
директора по PR
и Группой рекламы
и информации

Информационный
буллетень
ОАО «ЗЭИМ»

т.: 52-26
51-25